

**FONTÄNMAGAZINET**

**No. 3 1996**



**MARS 1996**

# REDAKTIONEN HAR ORDET!

Som alltid har det varit och är fortfarande full rulle. Våra finländska vänner har åkt hem för att försöka omsätta all den teori som vi matade dem med och praktiken. Kanske inte alltid så lätt, men vi önskar dem lycka till.

Från ekonomirummet hörs det dagarna i ända ett smatter av mystiska siffror 3507,50 kr, 431 kr 317000 kr och egendomliga termer som balansräkning, avskrivning, intäkter (Den som bara hade lite fler sådana) ingående balans, kontoplan osv osv. Man undrar på om dessa människor själva begriper vad de eller om det bara är för att imponera på oss stackars "dödliga".

Ekonomichefen påstår att vi inte behöver lämna in konkursansökan ännu, men att 1996 kan bli kärvt. Därför vill han gärna ha förslag till hur vi kan spara och/eller skaffa pengar. Alla förslag är välkomna.

Vi har haft en nybörjarkurs i data och har "skumma" planer på att starta en fortsättningkurs. Ett envist rykte påstår att någon tog ett baseballträ och sade till Erik att nu kunde han välja mellan att hålla en fortsättningskurs eller bli närmare bekant med slagträet och då lovade han att hålla en kurs. (Vad skönt! Det låter ju så otäckt med massivt trä mot massivt trä). I skrivande stund vet vi inte när denna kurs kommer att starta, men den som är intresserad kan anmäla sig till Johanna Kindvall.

På klubbmötet var det val till de olika kommittéerna. Resultatet av omröstningen kan ni läsa om på annan plats i tidningen. Redaktionen önskar lycka till, särskilt till de nyinvalda.

Vädret är som vanligt mest grått och trist, men det märks att vi går mot ljusare tider och vi får hoppas att även vårt fina klubbhus kommer att gå mot ljusare tider.

Med varma vårhälsningar från redaktionen som denna gången bestod av följande

Erik Hansen, Bengt Wall, Lasse Jönsson, Peter Hallberg, Eva Axelsson, Kerstin Wedin, Johanna Kindvall.

---

Här har du några tankar ur våra riktlinjer för verksamheten.

1. Medlemsskapet är frivilligt och utan tidsbegränsning.
2. Medlemsskapet är öppet för var och en som har en psykiatrisk sjukdomshistoria.

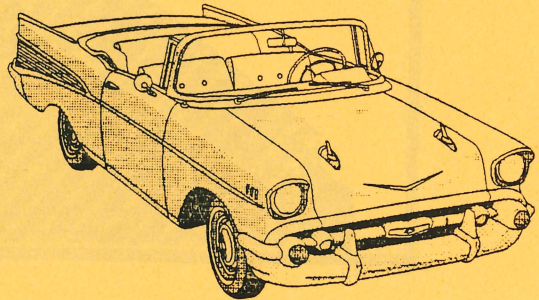
Stiftelsen Vänskap och Arbete, som är huvudman för Fontänhuset i Malmö är en fristående "non-profit" -organisation. Styrelsen liksom medlemmarna arbetar idéellt.

Engelbrektsgratan 14  
211 33 MALMÖ  
Tel 040- 12 00 13  
Telefax 040- 30 53 86

Postgiro 4839228-6  
S-E Banken: 5501 - 3460816  
Org nr 846002-6753

## STÖDMEDLEMSKAP:

Privatperson 50 kr eller mer  
Organisation 100 kr eller mer  
Företag 500 kr eller mer  
Prenumeration på Fontänmagazinet: 100 kr



VRROOOOMMMM!!

## FÖRESTÅNDAREN HAR ORDET

### Kära medlemmar, styrelseledamöter och handledare:

"Oförtrutet arbete övervinner allt"

Vergilius.

Tänk att man visste detta för 2000 år sedan!

För oss på Fontänhuset kan ordet arbete betyda mycket:

- arbete kan vara en väg att lära känna varandra.
- arbete kan vara ett sätt att lära känna sig själv.
- arbete kan vara ett sätt att se sina egna och andras resurser.
- arbete kan vara att gå upp på morgonen och ta sig hit.
- arbete kan vara att slutföra det man tagit på sig att göra (kan vara väldigt ibland tycker jag)
- osv, osv.

För de flesta människor börjar ett nytt år den 1 januari, men för oss på Fontänhuset kan man säga att vårt nyår är dels när klubben och dels när styrelsen haft sina årsmöten. Det är då när våra kommittéer befolkats med många nya ansikten och ett nytt arbetsår börjar.

Jag hade förmånen att få delta på klubbens årsmöte och vara med och rösta fram de medlemmar som ska representera i de fem kommittéerna.

Eftersom styrelsen inte har gjort sina val ännu vill jag denna gång tacka alla de medlemmar som arbetat i kommittéerna under det gångna året. Ni har gjort ett fantastiskt arbete !! Samtidigt hälsar jag de nyinvalda medlemmarna välkomna till de olika kommittéerna.

Ni har många spännande arbetsuppgifter att ta tag i.

Lite om vad som händer i huset tills nästa tidning kommer ut (vad jag vet i skrivandets stund) 11/3 utåtriktat möte, 12/3 arbetsmiddag,

13/3 skolmiddag, 17/3 söndag med Ola,

19/3 försäkringskassan hit för halvårsavstämning, 24/3 söndag med Ola

26/3 föreläsning om Fontänhuset för tisdagsklubben,

27/3 klubbmöte 31/3 söndag med Rolf, 5/4 långfredag stängt,

6/4 Påskaftonsmiddag med Rolf och Ola, 7/4 stängt, 8/4 "söndag" med Marie

10/4 skolmiddag, 11/4 4st. från Fountain House Stockholm,

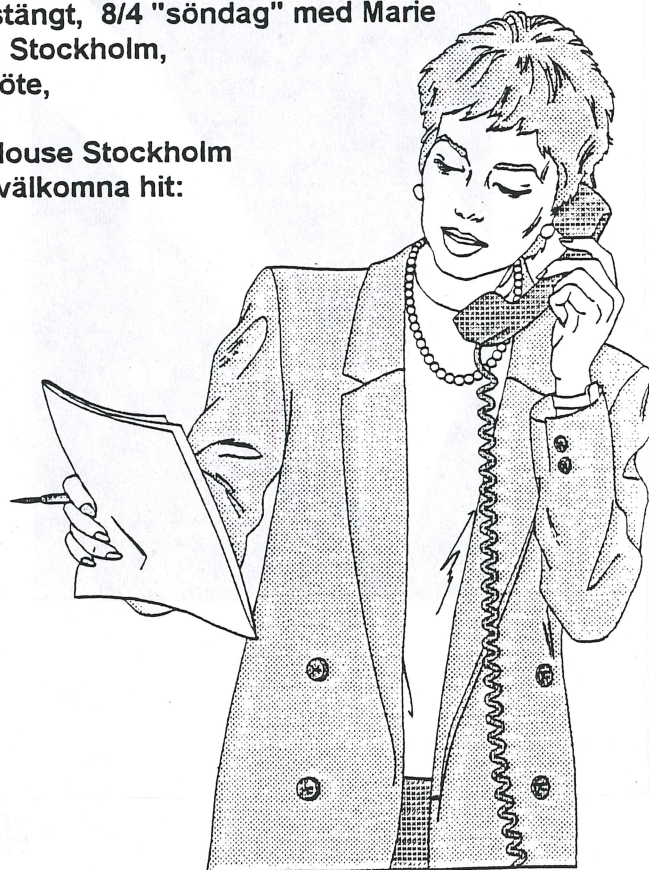
14/4 söndag med Lasse, 15/4 styrelsens årsmöte,

15/4 ÖA - vecka Örebro, Stockholm hit.

16/4 arbets middag. 18/4 4st. från Fountain House Stockholm

Klubben hälsar följande ny medlemmar mycket välkomna hit:

Ulf P, Jessica, Bengt S och Eva A.



# ÖVERGÅNGSARBETE

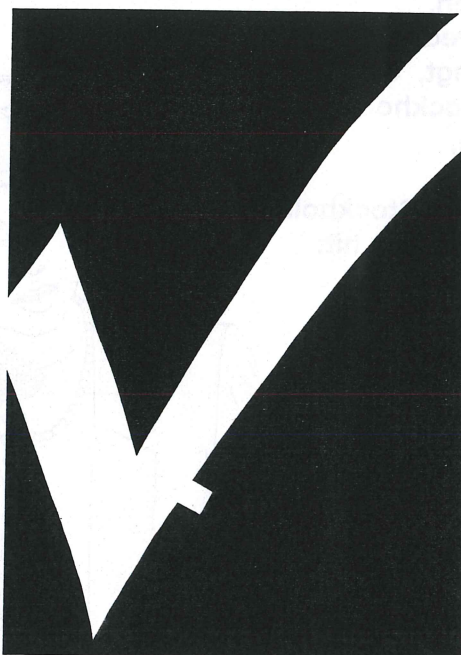
*Till*

## Fontänhusmedlem

Rumsstädning på Scandic Konserthuset,  
pooltjänst - 4 h förmiddagar eller eftermiddagar  
några ggr i veckan i sex månader. Lön enligt avtal.  
-anställning utan att äventyra sjukpension eller sjukbidrag.

*Utdelas av*

Fontänhusets Arbetsbyrå



**Jobbstart tidigast 25 mars  
1996**

**Inskolning och stöd  
av Fontänhuspersonal**

**ÄR DU INTRESSERAD AV DETTA  
KONTAKTA ARBETSBYRÅN..**

**...Å DET SNARASTE !**

# SPECIAL ÖA-möte fredag den 96 03 01

( Övergångsarbete, ÖA = halvtidsjobb i c:a 6 mån. med lön. Stöd från Fontänhuset finns hela perioden.)

## NYTT ÖA BÖRJAR:

**96 05 01 ALFA LAVAL AUTOMATION, MONTERING,  
mån - fre kl. 7.30 - 11.30**

intresserade: Robert, Eva S. Kristina, Peter, Daniel, Eva A. Bengt, Jan Neberth.

---

**96 04 01 SHERATON HOTEL, DISK M. M.  
oregelbundna dagar kl. 11 - 16**

intresserade: Peter, Robert, Eva S. Ulf, Daniel, Eva A. Dag J. Leif S. Bruno.

---

**96 03 25 - SCANDIC KONSERTHUSET, RUMSSTÄDNING  
oregelbundna dagar, 4 timmar f.m. eller e.m.**

intrsserade: Eva A. Eva S. Dag J.

---

**? (om 1-2 mån) ICA HANDLARNAS-SYD, RESTAURANGBITRÄDE  
mån - fre. 10 - 14**

intresserade: Robert, Eva S. Kristina, Ulf, Daniel, Peter, Rui, Dag J.

---

**Vem utses till ÖA:t ? Arbetsbyrån utgår från följande kriterier:**

- 1 önskan
- 2 fallenhet
- 3 närvaro

**Vem utser?**

SVAR: Arbetsbyrån + handledare som kan det aktuella övergångsarbetet.

**ARBETSTRÄNING I FONTÄNHUSET ÄR LIKA MED ?**

SVAR: Träna moment.  
Träna tider, anmäla frånvaro.  
Träna påbörja/avsluta ett arbete.  
Träna självständighet och samarbetsförmåga.

**OBS!!!**

**ÖVRIGA INTRESSERADE ANMÄLER SEJ Å DET SNARASTE TILL ARBETSBYRÅN!**

Om NI skall hinna vara med bland vårens sökande...

**Övrigt:**

- \*1 Att göra studiebesök på företagen önskar vi medlemmar som är intresserade.
- \* 2 POLICY: Utse nästa medlem helst 2 veckor innan start. Meddela resultatet till samtliga intresserade av tjänsten.

För protokollet svarar Stephan Jarl, Josef Krivicic, Kristina Golmann och Rolf Persson.

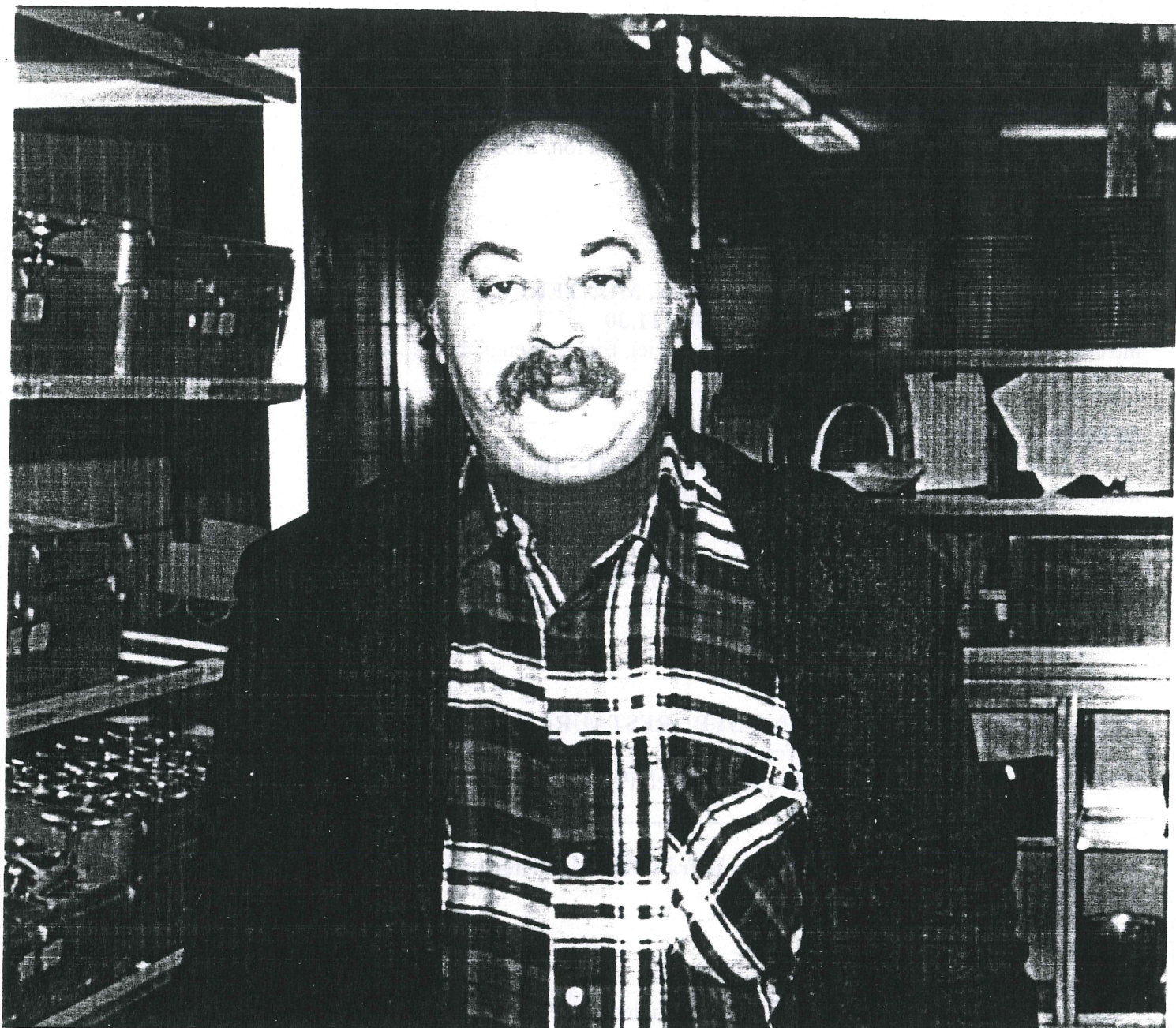


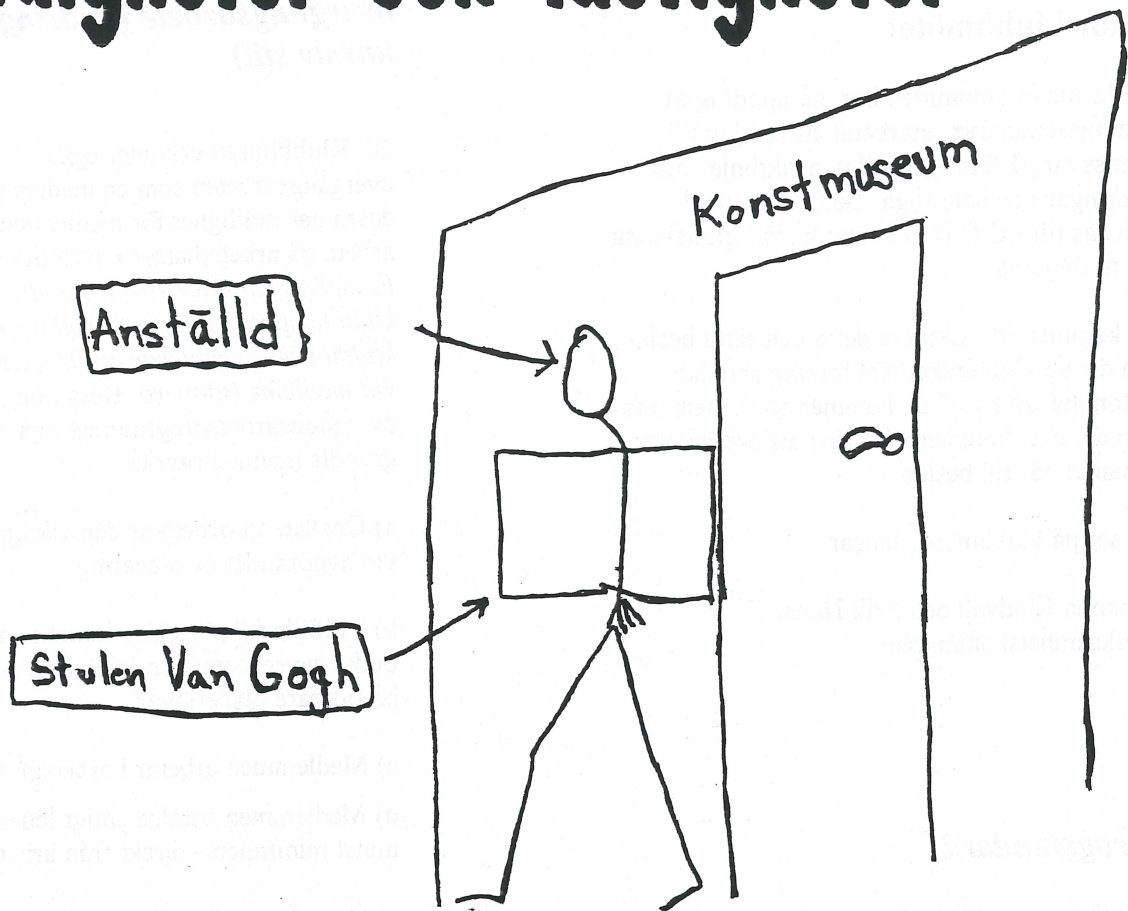
foto: Jan Nettelblad

# Josef Krivicic

**Sheraton hotel sep 95 - jan 96**  
**Restaurangbiträde**

-Efter ganska kort tid som medlem i Fontänhuset har jag fått erbjudande om ÖA på hotell Sheraton som restaurangbiträde. Detta arbete har gjort att jag klarat mej igenom svåra uppgifter och eventuella sjukdomskriser som annars kanske varit långvariga. Detta är den egentliga vinsten. Det handlar om positiv stress. Det fanns helt enkelt inte tid att tänka på eventuella personliga problem. Jobbet kräver ett stort engagemang och fitness för att hinna med att hålla undan i t.ex disken och samtidigt göra andra sysslor. Samtidigt som jag fått intyg och rekommendationer har jag också fått erbjudande att komma tillbaka på egen hand, vilket jag också tänker göra.

# Fyndigheter och lustigheter



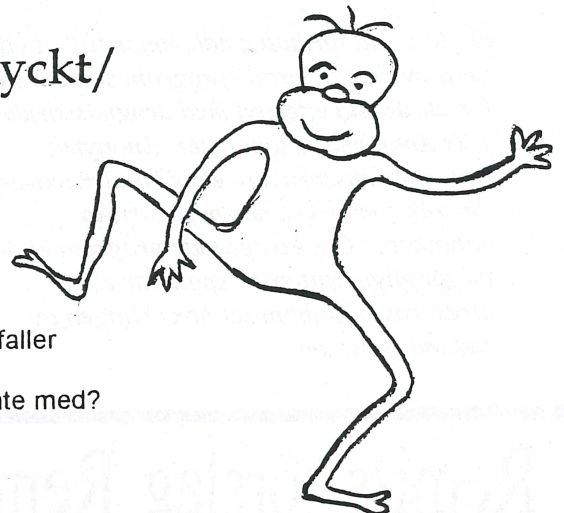
**"På det flesta arbetsplatser betraktas stöld av de anställda som en outtalad löneförmån"**

Bidrag från Kenneth Bilkner

Den gamle fete skallige mannen som försöker ragga upp pangbruden i baren:

- I själva verket är jag inte så här lång, men jag sitter på min plånbok!?

/knyckt/



Djur med tur slipper sitta i bur, eller hur?

It's one step from the jungle to the zoo.

Galler gjort av tjocka metaller så att du inte är full, går runt och faller

Nä, nu får jag byta ämne, sa kemisten.

Gä nu orkar jag inte sitta och skriva mer, jag är tröt, t håller ni inte med?

Det finns väl inget tråkigare än just detta?

Lars Norbeck

## Inför klubbmötet

Verksamhetskommittén har, på uppdrag av riktlinjeseminarier, utarbetat ett förslag till remissvar på förslagen till nya riktlinjer och ändringar i de befintliga. Detta svar skall skickas till I.C.C.D.'s kommitté för granskning av riktlinjerna.

Vi kommer att diskutera detta och fatta beslut om det på klubbmötet. De förslag som har inkommit till I.C.C.D. kommer att presenteras och därefter kommer vårt svar att presenteras, innan vi går till beslut

Vi ses på klubbmötet, hälsar

Johanna Kindvall och Erik Hansen,  
Verksamhetskommittén

## Drogstandard

*Klubbhuset stödjer aktivt medlemmar som kämpar med drogmissbruk genom att hjälpa medlemmar att få tillgång till och fortgående utnyttja behandlingsprogram för missbrukare i samhället.*

*Klubbhusets respons till drogmissbruksfrågan inkluderar:*

*a) Utbildning i att höja kunskapsbasen hos handledare och medlemmar i hur drogmissbruket yttrar sig och resurserna som finns tillgängliga i samhället (t.ex AA:s tolvstegsmetod).*

*b) Individuell hjälp - för varje medlem som kämpar med denna fråga.*

*c) Stöd - att ansluta medlemmar till ett eller flera av de etablerade program som är kända för att arbeta effektivt med drogmissbrukare. T.ex Anonyma Alkoholister, Anonyma Narkotikamissbrukare eller Dual Recovery för folk som också har psykiatriska handikapp. Om existerande program ej är tillgängliga, initierar, sponsrar eller förespråkar klubbhuset utvecklingen av sådana program.*

## Revidering av riktlinje 20, om övergångsarbete (ändringar står i kursiv stil)

20. Klubbhuset erbjuder egna övergångsarbeten som en medlemsrättighet. dessa ger möjlighet för medlemmarna att arbeta på arbetsplatser i affärsliv och industri. En del av karaktistiken för ett klubbhusprogram för övergångsarbete är att klubbhuset garanterar att arbetet utförs även vid medlems frånvaro. Dessutom svarar övergångsarbetsprogrammet mot följande grundläggande kriterier.

a) Önskan att arbeta är den viktigaste faktorn vid avgörandet av placering.

b) Tillfälle till placering kommer att stå till buds, oavsett om man lyckats eller misslyckats på tidigare placeringar.

c) Medlemmen arbetar i arbetsgivarens lokaler.

d) Medlemmen betalas enligt löneavtal - dock minst minimilön - direkt från arbetsgivaren.

e) Övergångsarbete kan anordnas på många olika arbetsplatser.

f) Övergångsarbete är på deltid och tidsbegränsade och i allmänhet från 15-20 timmar per vecka och från sex till nio månaders varaktighet.

g) För urval och träning av medlemmarna till övergångsarbetet ansvarar klubbhuset, inte arbetsgivaren.

h) Klubbhusets medlemmar och personal rapporterar om övergångsanställningar till alla instanser som har att göra med medlemmens förmåner.

i) Placeringar på övergångsarbeten handhas av klubbhuspersonalen och medlemmar, inte av specialister på övergångsarbete.

j) Det finns inga övergångsarbetsstillfällen inom klubbhuset. Övergångsarbete hos klubbhusets huvudman skall utföras utanför klubbhuset och i övrigt motsvara samtliga ovanstående kriterier.

Remiss förslag Remiss förslag Remiss förslag



# Remiss förslag Remiss förslag Remiss förslag

Larry Marshall  
Chair of the Standard Review Committee  
Pioneer House  
34 St. Peter St.  
Salem, MA 01970  
USA

## Angående förslag till nya riktlinjer

Med anledning av de nya riktlinje förslagen har vi på Fontänhuset i Malmö samlats till två riktlinje seminarier för att diskutera detta. På riktlinje-seminarierna samlades medlemmar, styrelsemedlemmar samt handledare.

Verksamhetskommittéen, där valda medlemmar, styrelsemedlemmar och en handledare sitter, har behandlat frågan och gjort en sammanställning. Slutligen har ett klubbmöte beslutat i frågan.

Det material som vi skickar med är alltså resultatet av de diskussioner vi har haft här på klubbhuset i Malmö.

**Vi har under våra riktlinje seminarier även diskuterat varför vi har riktlinjerna och kommit fram till följande:**

Riktlinjer skall vara enkla, koncisa och generella. Eftersom de är interanationella skall de vara allmänt hållna.

Riktlinjerna talar om vad ett klubbhus skall göra inte hur (undantag standard 20).

De skall vara till för att vägleda, hjälpa och vara ett stöd för klubbhusen.

Träningsbaserna fyller en stor funktion i att öka förståelsen för riktlinjer.

Det är viktigt med personliga klubbhus även om man följer riktlinjerna.

Hälsningar Fontänhuset i Malmö



# Remiss förslag Remiss förslag Remiss förslag

Ang. förslag till standardtillägg drogmissbruk, utkast 950717

Klubbhuset i Malmö har övervägt förslaget och kommit fram till följande ståndpunkt. Förslaget strider mot de grundläggande principerna i Fontänhus filosofin. Vi hänvisar till riktlinje 14 och 24:

(14) där det står, att den arbetsinriktade dagen är oförenlig med medicinsk eller annan behandling inom klubbhusets ram samt till

(24) där det står, att klubbhuset skall ge hjälp att finna god medicinsk, psykologisk, farmakologisk och drogmissbruksvård i samhället.

I övrigt vill vi kommentera förslaget i följande punkter:

1) Riktlinjerna har internationell giltighet. De gäller för alla klubbhus i hela världen och måste därför behålla sina allmängiltiga formuleringar. Riktlinjerna skall tala om vad klubbhusen skall göra, inte hur. (Ett viktigt undantag finns dock: § 20 ang. Övergångsarbete).

2) Riktlinjerna måste vara kortfattade för att behålla sin karaktär av pedagogiskt slagkraftigt dokument. Det lilla formatet är mycket viktigt. Ansvaret för att utforma hur riktlinjerna skall förverkligas ligger på träningsbaserna och på personal och medlemmar i de enskilda husen.

3) FH-verksamheten tillhandahåller inte vård. Drogmissbrukare behöver kvalificerad vård av specialutbildad personal. Detta har vi inte och vill heller inte skaffa oss.

4) För att vår dagliga verksamhet inte skall störas måste övervakning och kontroll införas i huset, om vi får in drogmissbrukare bland våra medlemmar. Riktlinjen § 2 säger att klubbhuset har kontroll över antagandet av nya medlemmar. Denna regel syftar givetvis till att undvika förutsebara problem i arbetet och annan samvaro i huset.

5) Frivilligheten i medlemsskapet kan gå förlorad, om vårt program riktar sig till drogmissbrukare. Sociala myndigheter kan då påtränga sina klienter medlemsskap i ett klubbhus såsom förutsättning för att ge dem ekonomiskt bistånd.

6) Vår trovärdighet hos våra bidragsgivare skulle ta skada om vi försökte ta oss an drogmissbrukare eftersom metoderna för sådant arbete inte överensstämmer med principerna för vår verksamhet.

7) Våra knappa ekonomiska resurser medger ej arbete med drogmissbrukare. Hela vår verksamhet skulle äventyras om vi införde det föreslagna arbetsområdet.

8) Slutligen vill vi framhålla, att vi är positiva till punkterna a) och b) i förslaget under förutsättning av att det allt för snäva ordet drogmissbruk i båda punkterna anses till ordet missbruk. Vi syftar därvid på att missbruk av alkohol och legala mediciner också utgör viktiga ämnen för utbildning och diskussioner.



# Remiss förslag Remiss förslag Remiss förslag

Malmö 95 11 17

## Angående förslag till standardstillägg om missbruk

För att de internationella riktlinjerna för klubbhusprogram, standards, fortsättningsvis ska vara just internationella riktlinjer krävs att de är allmänt hållna och talar om **vad** ett klubbhus ska göra, inte **hur**, (med ett viktigt undantag; riktlinjer för övergångsarbete). I stället för långa tillägg till varje standard bör rörelsens **träningsbaser** visa klubbhuskolleger exempel på hur standards kan tolkas och förverkligas.

Om standard 24 och tilläggsförslaget:

Istället för tillägg till standard 24 om drogmisbruks-behandlingsprogram i klubbhusen bör ansvar läggas på träningsbaserna att utbilda klubbhuskolleger i att bli bättre på att ge det stöd som "24:an" redan talar om. Dessutom är det här tilläggsförslaget rent ideologiskt olyckligt, för inte bör väl klubbhusen ta på sej ett vårdansvar på något som helst område när man i alla år har kämpat för att vara en fast punkt för människor som **lämnar** vården. ( I vårt fall den psykiatriska.)

24. Stöd och hjälp till medlemmar för att nå samhällets service, tillhandahålles av klubbhusets medlemmar och personal. Denna gemensamma stödverksamhet ingår som en uppgift i klubbhusets arbetsgrupper och omfattar hjälp med rättigheter, boende och juridiska frågor. Såväl som att finna god medicinsk, psykologisk och farmakologisk vård samt hjälp vid missbruksproblem.

Man bör på träningsbaserna ha en mycket effektiv metod att lära ut till sina träningskolleger, när det gäller att hjälpa medlemmar med drogmisbruk till bra vård och för att öka kunskapen inom klubbhusen i denna fråga. Särskilt de amerikanska träningsbaserna, då detta problem verkar vara stort i USA.

Exempel på orimligheten i att allmängöra problemet till internationell nivå:

Ett av Fontänhuset i Malmö's kriterier för medlemskap är att den som söker medlemskap skall vara fri från drogmisbruk. Den som är medlem och får missbruksproblem hjälps till bästa vård och behandlingsprogram, dock ej inom huset.

Fontänhuset i Malmö har ytterligare kriterier för medlemskap, däribland en provomånad innan man ansöker om medlemskap. ( Denna medlemsintroduktion kritiserades av konsulterna från USA och England under certifieringen av vårt klubbhus, man förstod inte varför denna fanns. Men i skenet av de problem som drabbat klubbhusen i USA med våldsytringar av drogpåverkade medlemmar, enligt vad vi i Malmö förstått, borde den inte vara så obegriplig). I första hand finns provomånaden för att den blivande medlemmen ska veta vad det är för en klubb hon väljer att bli medlem i, men alltså också för att **klubbhuset** ska veta vem som söker medlemskap.

# Remiss förslag Remiss förslag Remiss förslag

forts. Angående förslag till standardstillägg om missbruk

Jämför med standard 2:

2. Klubbhuset har kontroll över antagandet av nya medlemmar. Medlemskapet är öppet för alla som har en psykiatrisk sjukdomshistoria, såvida personen i fråga inte utgör ett märkbart och aktuellt hot mot klubbhusgemenskapens allmänna säkerhet.

Hur denna kontroll ska hållas kan som sagt variera från klubbhus till klubbhus, från kultur till kultur, och kan av denna anledning inte närmare beskrivas i "standards", men bör **grundligt** läras ut vid träningsbaserna i respektive världsdel.

Ett annat exempel, standard 36:

36. Klubbhuset har öppna mötesformer och rutiner som gör det möjligt för medlemmar och personal att aktivt delta i beslut som gäller klubbhusets ledning, policy, framtida inriktning och utveckling.

Hur detta skall genomföras kan man inte läsa sej till. Träningsbasen i Malmö till exempel utbildar i de **öppna kommittéerna** som är ett utmärkt verktyg för att det som står i "36:an" skall bli verklighet, men hur detta går till har naturligtvis inte i riktlinjerna att göra.

Standards är ett dokument med slagkraft bara så länge det behåller just det lilla formatet. I annat fall förlorar de den allmängiltighet för klubbhusrörelsen, som seminariet i Salt Lake City bl. a. vittnar om med representation från snart sagt hela världen.

Stephan Jarl, handledare Fontänhuset, Malmö.

**OBS!! OBS!! OBS!! OBS!! OBS!! OBS!! OBS!!**  
Det har uppstått lite felaktigheter i korsordet, hittar du dem får du två matkuponger!! Hälsar redaktionen



# Remiss förslag Remiss förslag Remiss förslag

## Angående revideringsförslaget på standard 20 angående övergångsarbete.

Klubbhuset i Malmö har övervägt förslaget och kommit fram till följande.

Tilläggsförslaget på **inledningen** är bra och behövs i denna standard. Detta ger stöd till både medlemmar på övergångsarbete och klubbhusen (t.ex när man skall söka pengar). Det är även bra då klubbhusen söker övergångsarbete, något som vi erbjuder arbetsgivaren. Det anger även behovet av personal i klubbhuset för att kunna ge medlem stöd i form av fill in på övergångsarbete.

### Standard 20F

..."från 15 till 20 timmar" per vecka...

Förslaget är bra och kan ge stöd och hjälp för klubbhusen.

..."från sex till nio månader"...

Vi ställde oss frågan: om detta är ett stöd för klubbhusen?

- Det kan hindra andra medlemmar som vill ut på övergångsarbete. Det kan vara flera som står på tur och vill ut och arbeta

- Vem är det som bestämmer hur lång tid övergångsarbetet skall vara? Medlemmen? Arbetsgivaren? Klubbhuset?

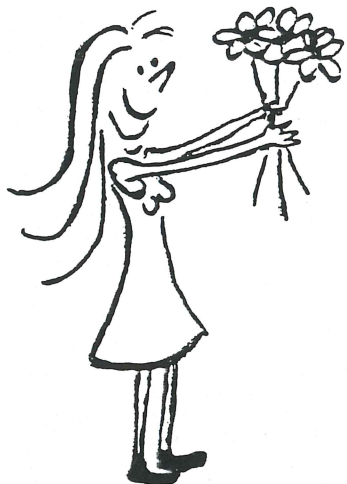
Vi tycker att lydelsen "i allmänhet sex månader" räcker, dvs vad som redan står i standards. Att lägga in "från sex månader till nio månader" är inte att hjälpa klubbhusen, det blir bara förvillande. Vi anser att det redan finns möjlighet att förlänga ett övergångsarbete till nio månader. Vidare är det bra när man presenterar det för arbetsgivaren att det står i allmänhet sex månader, "från sex till nio månader" blir otydligt.

### Standard 20J

Vi föreslår att det istället står följande: *"Det finns inga övergångsarbetsstillfällen inom klubbhuset. (Även övergångsarbete hos klubbhusets huvudman skall utföras utanför klubbhuset och i övrigt motsvara samtliga ovanstående kriterier.)"*

Vi tyckte att det nya förslaget var lite onödigt detaljerat, men med tanke på att det finns klubbhus som inte är fristående och har sin huvudman nära kan ett sådant här tillägg vara nödvändigt.

Standards skall vara enkla, koncisa och generella. De skall vara till för att vägleda och hjälpa klubbhusen. Blir de för många krånglar det bara till det, och slutar med att det blir doktriner som sväller ut till en tjock lagbok.



Nyhet Nyhet Nyhet Nyhet Nyhet Nyhet

Det har öppnats ett andra klubbhus i München, Tyskland. Klubbhuset heter Licht blick (ljussken)

Vi på fontänhuset i Malmö önskar dem lycka till och välkomna i klubbhusgemenskapen.

---

## Bruksanvisning

Häftstiftet är vid inköp vinkelrätt placerat från tryckplattan sett (se bild 1).

För att senare vid användning inta sitt naturliga läge.

Bild 1



Bild 2



Kenneth Bilkner

---

GRATULATIONER TILL STÖDMEDLEMMAR

TILL BIRGITTA MARGARETHA  
GRATTIS PÅ 49-ÅRS DAGEN.

**Grattis till Maria Hansson  
på 55 - årsdagen.**

*Till Cecilia och Frida på friskvårdsavdelningen 10:  
Hela livet är förberedelse inför nästa liv.*

*Josef,  
medlem i fontänhuset*

# FORTSÄTTNINGSKURS I DATA

Undertecknad har fått ett antal förfrågningar om en fortsättningskurs i data.

Johanna K och undertecknad har haft ett antal konsultationer angående detta och vi har kommit fram till att det blir en fortsättningskurs. Exakt när den kommer att börja kan jag inte säga just nu. Det beror på flera saker.

Dels behöver jag lära mig mer om vissa saker och dels beror det på intresset. Finns det tillräckligt många som är intresserade kommer vi att starta en fortsättningskurs.

**Dina datakunskaper måste vara aktuella.** D v s du måste ha arbetat regelbundet med datorer och med detta menar jag inte bara att har suttit och skrivit några korta brev el liknande i "Write" en gång i veckan. Det räcker inte, tyvärr. Det måste till mer än detta. Du måste kunna öppna och stänga programmen och du måste kunna detta med att spara, klippa ut och klistra in mm och du måste kunna det s a s i sömnen.

Detta har jag inte skrivit för att avskräcka någon, men jag tycker det är synd om någon börjar på kursen och sedan inte kan fullfölja den därför att hon/han inte kan grunderna.

Är du intresserad kan du anmäla dig till Johanna: **Förkunskaper:** Du måste ha genomgått en nybörjarkurs eller ha motsvarande aktuella kunskaper. Det hjälper inte att du gick en datakurs för fem år sedan om du inte har rört en dator sedan dess, för då har du glömt nästan allt som du lärde dig. Jag talar av egen erfarenhet. Jag lärde mig t ex en gång i tiden (för ca 30 år sedan) att använda en räknesticka, men eftersom jag aldrig använde kunskapen till något glömde jag det igen och nu kan jag inte använda en sådan, som annars är ett mycket bra verktyg beräkningar med., även om jag skulle få en sådan i handen.

Är du osäker på om dina kunskaper eller färdigheter räcker? Ta kontakt med Johanna eller undertecknad så ser vi hur galet det ligger till. Ofta kan man mycket mer än man tror och ibland kan det räcka med att sätta sig framför en dator och öva på ett par saker och tänka på att det inte alls är omöjligt att lära sig de mer avancerade funktionerna, jag med min skalle av massivt trä (Järnek) har lyckats lära det och då kan du också.

Det verkar finnas ett visst intresse för att bättra på sina kunskaper och det är ju bara roligt

Hälsningar från

Erik "Datalärare" Hansen.



Tanke:

"Fyllosofi  
är filosofi  
avsett för  
krogbruk"

Kenneth Bilkner

# Fontänhusets Årsmöte 28/2 - 96

## Närvarande :

Tommy Forsberg, Eva Axelsson, Marie Persson, Tomas Hedenby, Gert Brorsson, Staffan Hjort, Rui Tiburcio, Robert Lindström, Li Yu Hui, Shanthi Nilsson, Peter Hallberg, Rolf Trana, Ola Jonsson, Kenneth Bilkner, Bengt Wall, Rikarda Madzig, Solveig Folkers, Sassa Solemo, Martin Kant, Ulf Pihl, Johanna Kindvall, Mahmud Kahlon, Tony Kazarin, Fred Hallberg, Lars Jönsson och Stephan Jarl.

## Formalia :

Till mötesordförande valdes Lars Jönsson.

Dagordningen godkändes.

Till mötessekreterare valdes Stephan Jarl.

Till justerare av protokollet valdes Ulf Pihl och Tommy Forsberg.

### 1. Val till personalens planeringsmöten.

Mötet valde Kenneth Bilkner och Bengt Wall som medlemsrepresentanter till Personalens Planeringsmöten, måndagar klockan 15.30 i mars månad.

### 2. Val av rösträknare.

Till rösträknare, av valresultatet av 96-års val till styrelsens kommittéer, valde mötet medlem Ricarda Madzig och vikarierande handledare Sassa Solemo.

### 3. Val till styrelsens kommittéer -96.

Mötesordföranden informerade om styrelsekommittéerna och presenterade de valbara kandidaterna. Mötesdeltagarna gick till slutet omröstning, varpå rösträkna samlade in valsedlarna.

## VALRESULTATET :

Arbetskommittén - Kenneth Bilkner, Johanna Löfgren, Gert Brorsson och Erik Hansen

Budgetkommittén - Bengt Wall, Kenneth Bilkner, Erik Hansen och Staffan Hjort

Personalkommittén - Martin Kant, Solveig Folkers, Kenneth Bilkner och Gert Brorsson

Verksamhetskommittén - Kenneth Bilkner, Bengt Wall, Tomas Hedenby och Erik Hansen

Utåtriktade Kommittén - Tommy Forsberg, Martin Kant, Kenneth Bilkner och Erik Hansen

*De som inte kom med bland de 4 ordinarie kallas efter röstetal som suppleanter av sammankallande personal.*

### 4. Om de nya standardsförslagen.

Johanna Kindvall, sammankallande i Verksamhetskommittén informerade om de nya standardsförslag och tillägg till standards, eller riktlinjer som de också kallas på svenska, som var uppe på den 7:e internationella klubbhuskongressen i SLC; USA 1995, som nu är ute på remissrunda till nästa kongress 1997. Verksamhetskommittén formulerar Fontänhusets svar på dessa standardsförslag. Intresserade kontakter Johanna.

### 5. Övrigt:

Vivianne, medlem i klubben, föreslår i ett brev till mötet att vi håller en vårfest på Fontänhuset. Marie P föreslår då konkret att vi håller fest med dans och "godare" mat efter mötesförhandlingarna på nästa klubbmöte den 27/3.

Beslut: - Bifölls av årsmötet. Ulf P., Eva A., Robert L, Hans S., och Marie P. bildar festkommitté.

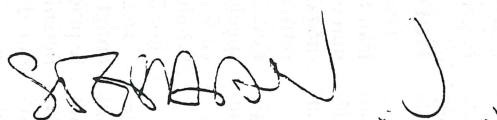


Bridge kurs-start söndag den 3 mars -96. Bengt Wall håller i kursen som skall äga rum i klubbrummet om söndagarna klockan 13-16. Fem intresserade finns redan, fler är välkomna!!! Man får lära sig budgivning m.m.

Tommy Forsberg berättar att kolleger från ett klubbhus i Kapstaden, Sydafrika vill komma hit på träning (TC-3). Han har goda krokar ute hos SIDA-tjänstemän som är intresserade av att finansiera detta som ett utbildningsprojekt. Projektidéen är ett pilotfall och kan om det går vägen öppna vårt träningscenter för fler klubbhuskolleger och intresserade från ekonomiskt svagare länder.

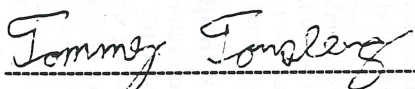
Mötesordföranden avslutade mötet med att särskilt tacka de som deltagit i styrelsens arbete under det gångna året.

Mötessekreterare:



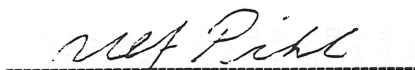
Stephan Jarl

justeras:



Tommy Forsberg

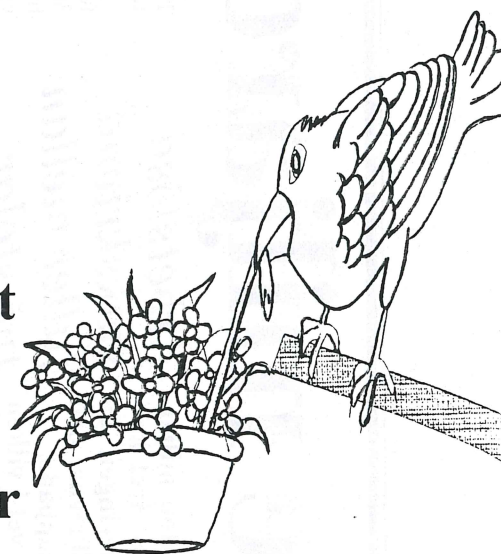
justeras:



Ulf Pihl

---

**VÅRFEST**  
**Onsdagen 27/ 3**  
**direkt efter klubbmötet**  
**är det vårfest**  
**med mat och dans till**  
**Svinging doors orkester**  
**Alla hälsas hjärtligt välkomna**  
**Sassa och Rolf.**



# Tre miljarder gav jobb åt 150

Närmare femton miljarder kronor om året kostar rehabiliteringen av långtidssjukskrivna och arbetshandikappade.

Men ingen vet i vilken omfattning rehabiliteringen lyckas, hur många som återkommer till ordinarie arbetsmarknad.

Uppföljning saknas närmast regelmässigt hos såväl Försäkringskassan som Arbetsmarknadsverket.

Riksrevisionsverket (RRV) har försökt få en överblick över verksamheten, men har i sin rapport tvingats koncentrera sig på rehabiliteringen av arbetslösa sjukskrivna. Och resultatet visar höga kostnader men mycket låg effekt.

Cirka tre miljarder satsades på rehabilitering av denna grupp, av de två myndigheterna under budgetåret 1994-95. Totalt handlade det om 2500 personer. Sex procent av de rehabiliterade fick anställning, dvs 150 personer, ytterligare fem procent kunde klara jobben inom skyddad verksamhet, typ Samhall.

## Arbetslösa sjukskrivna faller mellan två stolar

Följden blev ett system som inte fungerar.

Arbetsförmedlingarna har fullt jobb att försöka fixa jobb åt de friska. De sjukskrivna hamnar längst bak i kön, återvänder till tristessen och får efter veckor och månader i kön återfall i gamla sjukdomar.

### Dålig konstruktion

Men arbetslösheten är inte den enda orsaken. Konstruktionen, med två huvudmän för rehabiliteringsverksamheten, Försäkringskassan och Arbetsmarknadsverket innebär två vitt skilda strukturer och myndighetskulturer. Helst vill de båda parterna skyffla över problemen och kostnaderna på varandra. I mitten står den rehabiliterade, som både socialt och ekonomiskt drabbas av myndighetskampen.

Försäkringskassan har ståtens uppdrag att fungera som samordnare av samhällets totala rehabiliteringsinsatser där det övergripande syftet är att sjuka och skadade personer skall återgå i arbetslivet.

Detta uppdrag kräver, enligt RRV, att man ser på rehabilitering som en process som pågår längre än ett avslutat fall på Försäkringskassan.

Men Försäkringskassan har också som uppgift att minska ohälsotalet och därmed minska belastningen på socialförsäkringarna. Det innebär att man så snart som möjligt vill avsluta fallet och inte se rehabiliteringen som en sammanhängande process mellan patienten, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

RRV konstaterar att Försäkringskassan prioriterar de egna målen, dvs sparmålet. Den rehabiliterade patienten kastas ut när kursen är slut, utan hänsyn till arbetsmarknadsläge eller den enskilda ekonomiska och sociala situationen.

I lyckliga fall har det fungerat mellan de två myndigheterna, men långt ifrån alltid.

### Tar för lång tid

RRV konstaterar att det i genomsnitt tar 167 dagar mellan sjukskrivning och den första rehabiliteringskontakten mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen för upprättande av en rehabiliteringsplan.

Enligt förordningen borde det vara högst 30 dagar.

Men inte nog med det. I endast 44 procent av rehabiliteringsärenden som rör ar-

betslösa förekommer det någon kontakt överhuvudtaget mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Patienten får alltså själv söka kontakten med Arbetsförmedlingen, ofta med hotet om slopad sjukpenning hängande över sig.

Och han eller hon är inte välkommen till Arbetsförmedlingen.

### Returneras oftast

Där har man - med trycket från friska arbetslösa - en annan upplåtning om arbetsförmågan hos den sökande. Ofta returneras den sökande till Försäkringskassan, det gäller speciellt om vederbörande blivit förtidspensionerad på deltid eller har sjukbidrag till 25 eller 50 procent.

Dessa personer kan man, enligt Arbetsförmedlingen, inte placera på den ordinarie arbetsmarknaden, även Samhall har de senaste åren höjt kravet på arbetsförmåga.

För att återvända till förordningen om rehabilitering sägs det där att det är den sjuka eller skadade som ska stå i centrum för rehabiliteringsverksamheten. Helst ska man vid trepartssamtal, dvs represen-

ter för Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen plus patienten, hitta en väg till rehabilitering, uppföljd med arbetsutbildning under en längre period, så att man vet att resultatet uppnås.

Detta fungerar endast i yttersta undantag. Någon uppföljning förekommer praktiskt taget inte.

Den rehabiliterade patienten hamnar ute i kylan. Ofta med sänkt ersättningsnivå. Och ingen bryr sig.

### Vill ha en huvudman

RRV vill i första hand ha en huvudman för verksamheten, endera Försäkringskassan eller Arbetsmarknadsverket. Och med skyldighet att se till att de föreskrivna reglerna för rehabiliteringen uppfylls och att ordentlig uppföljning sker.

Till en början föreslås försöksverksamhet i olika län, med Försäkringskassan eller Arbetsmarknadsverket som ensam huvudman. Dessutom vill man ha speciella handläggare för rehabiliteringen, i nuläget blir det ofta en bisyssla för handläggarna, med enorma tidsförsluster som följd.

NILS GUSTAFSSON

SE TOMMYS KOMMENTARER PÅ NÄSTA SIDA

## Kommentar till tre miljarder av Tommy Forsberg

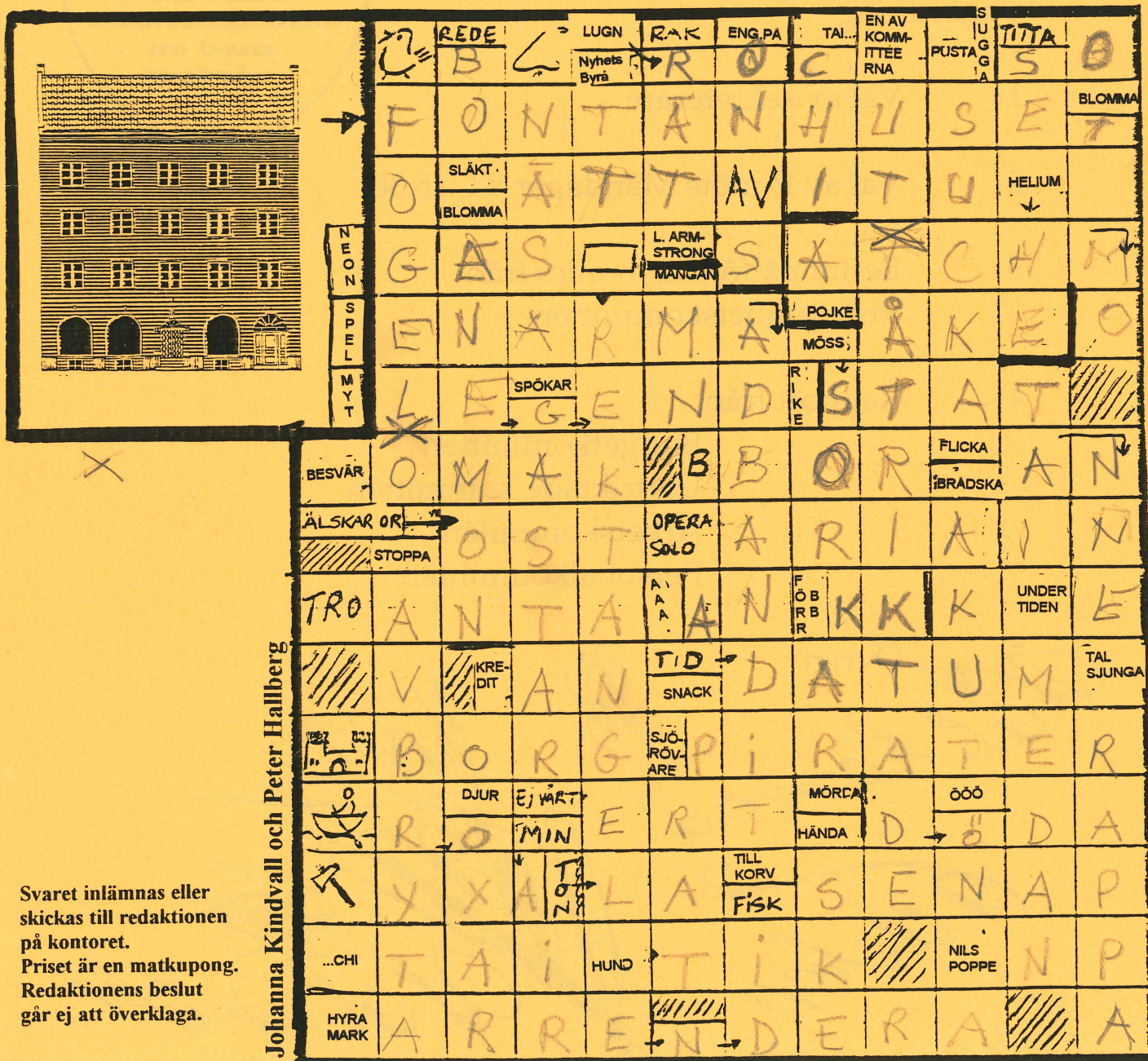
Vad är tre miljarder? 3000 miljoner det är en nästan obegripligt stor summa pengar. Det kan jämföras med Fontänhusets budget på 2,75 miljoner för 1996. Varför ska det jämföras? Jo! Staten bereder jobb åt 150 personer för denna enorma summa pengar.

Fontänhuset i Malmö har dom sista åtta åren hjälpt cirka 60 medlemmar till att få eget arbete. (Och många till olika sorts studier) Hur mycket pengar har Fontänhuset i Malmö tjänat in åt Malmö kommun i minskade vårdkostnader, socialbidragskostnader, och staten i minskade utgifter av utbetalning av

sjukpening, sjukbidrag, sjukpension, bostadsbidrag. Stat och kommun har fått människor som har en inkomst och följaktligen är skattebetalare.

Jag har ingen tillgänglig statistik på hur mycket 60 medlemmar 1996 betalar i skatt + medlemmar som är ute på övergångsarbete. Men en mycket logisk slutsats är att Fontänhuset i Malmö är en stor vinstsparare åt kommun och stat. Jag önskar bara att samtliga i kommunfullmäktige inser detta när budgeten för 1997 ska behandlas.

Vänligen Tommy Forsberg



**Fontänhuset**

**REDE** (Clue: Nyhets Byrå) → **REDE**

**LUGN** (Clue: Nyhets Byrå) → **LUGN**

**RAK** (Clue: Nyhets Byrå) → **RAK**

**ENG.PA** (Clue: Nyhets Byrå) → **ENG.PA**

**TAL...** (Clue: Nyhets Byrå) → **TAL...**

**EN AV KOMMITTEE RNA** (Clue: Nyhets Byrå) → **EN AV KOMMITTEE RNA**

**PUSTA** (Clue: Nyhets Byrå) → **PUSTA**

**TITTA** (Clue: Nyhets Byrå) → **TITTA**

**SLÄKT** (Clue: Nyhets Byrå) → **SLÄKT**

**BLOMMA** (Clue: Nyhets Byrå) → **BLOMMA**

**NEON** (Clue: Nyhets Byrå) → **NEON**

**SPEL** (Clue: Nyhets Byrå) → **SPEL**

**MYT** (Clue: Nyhets Byrå) → **MYT**

**L. ARM-STRONG MANGAN** (Clue: Nyhets Byrå) → **L. ARM-STRONG MANGAN**

**POJKE** (Clue: Nyhets Byrå) → **POJKE**

**MÖSS** (Clue: Nyhets Byrå) → **MÖSS**

**SPÖKAR** (Clue: Nyhets Byrå) → **SPÖKAR**

**R. I. K. E.** (Clue: Nyhets Byrå) → **R. I. K. E.**

**BESVÄR** (Clue: Nyhets Byrå) → **BESVÄR**

**ÄLSKAR OR** (Clue: Nyhets Byrå) → **ÄLSKAR OR**

**STOPPA** (Clue: Nyhets Byrå) → **STOPPA**

**FLICKA** (Clue: Nyhets Byrå) → **FLICKA**

**BRÅDSKA** (Clue: Nyhets Byrå) → **BRÅDSKA**

**OPERA SOLO** (Clue: Nyhets Byrå) → **OPERA SOLO**

**Å. Å. Å.** (Clue: Nyhets Byrå) → **Å. Å. Å.**

**FÖR B. R.** (Clue: Nyhets Byrå) → **FÖR B. R.**

**UNDER TIDEN** (Clue: Nyhets Byrå) → **UNDER TIDEN**

**KRE-DIT** (Clue: Nyhets Byrå) → **KRE-DIT**

**TID** (Clue: Nyhets Byrå) → **TID**

**SNACK** (Clue: Nyhets Byrå) → **SNACK**

**SJÖ. RÖV. ARE** (Clue: Nyhets Byrå) → **SJÖ. RÖV. ARE**

**DJUR** (Clue: Nyhets Byrå) → **DJUR**

**EJ VÄRT** (Clue: Nyhets Byrå) → **EJ VÄRT**

**MÖRDA** (Clue: Nyhets Byrå) → **MÖRDA**

**ÖÖÖ** (Clue: Nyhets Byrå) → **ÖÖÖ**

**HÄNDA** (Clue: Nyhets Byrå) → **HÄNDA**

**TILL KORV** (Clue: Nyhets Byrå) → **TILL KORV**

**FISK** (Clue: Nyhets Byrå) → **FISK**

**...CHI** (Clue: Nyhets Byrå) → **...CHI**

**HUND** (Clue: Nyhets Byrå) → **HUND**

**NILS POPPE** (Clue: Nyhets Byrå) → **NILS POPPE**

**HYRA MARK** (Clue: Nyhets Byrå) → **HYRA MARK**

**Johanna Kindvall och Peter Hallberg**

Svaret inlämnas eller skickas till redaktionen på kontoret. Priset är en matkupong. Redaktionen beslut går ej att överklaga.

# Kallelse till klubbmöte

Onsdagen den 27/3 1996

kl 18.00

Medlemmar och personal hälsas

välkomna

**Obs!!  
Tiden är  
ändrad till  
18.00  
eftersom  
månadens  
klubbmöte  
sammanfaller  
med en  
vårfest**

## Dagordning

- 1 Val av sekreterare
- 2 Val av P-möte Måndagar KL 15.30
- 3 Beslut på förslag remiss från  
Verksamhetskommittén
- 4 Rapport från  
Budgetkommittén  
Utåtriktade kommittén  
Arbetskommitén  
Personalkommittén

5 Övrigt

*Övrigt kommer*

*Allison*

*Valmöte*