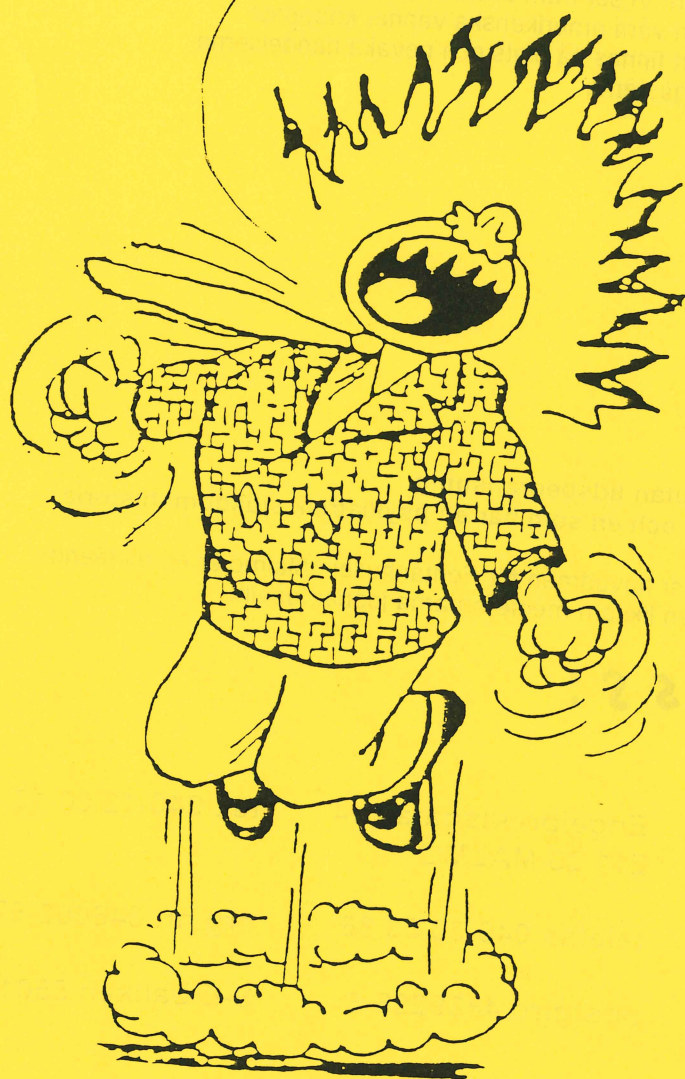


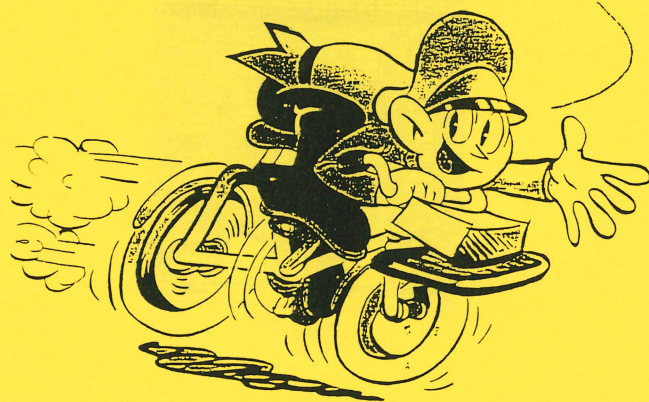
Kommer inte

FONTÄNMAGAZINET

snart??



Lugn, det är på väg



AUGUSTI 1995

REDAKTIONEN HAR ORDET

Hej igen gott folk. Så var det dags igen för ett nytt nummer av vår klubbtidning och som vanligt med blandat innehåll. Vi bjuder på dikter av Marie J och Hans-Olle S. Lasse Jönsson skriver ett svar till Erik Hansens artikel i förra numret och vi påminner om grillfesten, samt en hel del annat smått och gott.

När Du läser detta har vi fått långväga gäster. Två personer kommer från klubbhuset i New York och skall vara här på utbildning i tre veckor framåt tillsammans med fyra kollegor från Kärnhuset i Båstad, bland dem föreståndaren. Vi ser fram emot detta. Det blir ett fint tillfälle att pröva sina engelskkunskaper, eftersom våra amerikanska vänner knappast pratar Svenska. Redaktionen kommer givetvis att finnas på plats och bevaka händelserna och vi skall försöka få en intervju med några av gästerna.

Ha det så trevligt önskar

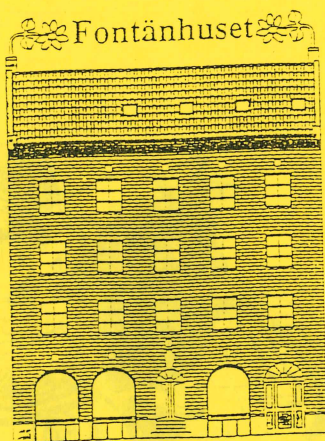
Redaktionen

UR RIKTLINJERNA:

1. Medlemsskapet är frivilligt och utan tidsbegränsning.
2. Medlemsskapet är öppet för var och en som har en psykiatrisk sjukdomshistoria.

Stiftelsen Vänskap och Arbete, som är huvudman för Fontänhuset i Malmö är en fristående "non-profit" -organisation. Styrelsen liksom medlemmarna jobbar ideellt.

Vår adress:



I MALMÖ

Engelbrektsgatan 14
211 33 MALMÖ

tel. 040-12 00 13

telefax 040-30 53 86

org.nr. 846002-6753

postgiro 4839228-6

S-E banken 5501-346081

STÖDMEDLEM: Privatperson 50 kr eller mer.
" Organisation 100 kr eller mer.
" Företag 500 kr eller mer.

Prenumeration på Fontän Magasin 100 kr



Foto: Stephan Jarl

PÅ ÖVERGANGSARBETE:

Gert Brorsson

Alfa Laval Automation 10 april -95 ⇨

Det har betytt mycket för mej att komma ut i arbetslivet; kamratskapen och att känna att man duger nåt till. Jag har tidigare jobbat 16 år på ett och samma lager, därav 10 år som lagerchef. Det känns bra att vara tillbaks i arbete igen! Och här på Alfa Laval har de så positiv inställning till personalen. Flextiden till exempel, när man slipper jobba med stämpelklocka, visar vilket förtroende vi personal får, och då trivs man.

Protokoll vid klubbmöte den 26/7-95

Närvarande: Lars, Marie, Tomas H, Wille, Kenneth,
Hans S, Erik B, Jan H, Lena, Daniel,
Josef, Ulla, Erik H, Lasse, Tony, Robert.

Val av sekreterare: Tomas Hedenby
Val till planeringsmöte: Josef, Daniel.

Dagordning:

1. Ekonomi
2. Salt Lake City
3. Kaffe i restaurangen
4. Restaurangens öppettider
5. Lite om vad som händer under hösten
6. Övrigt

1. Ekonomi

Lars berättade om ekonomin. Vi har gjort av med 1.5 milj, och det blir kärvt. Vi har lagt in en tilläggsansökan till kommunen och väntar på svar.

2. Salt Lake City

Bland de närvarande var endast Marie P en av de resande. Hon berättade att alla biljetter och planering var klar. Hon redogjorde också vad de olika delegaterna skulle ta upp för frågor att diskutera.

Erik B gav en ny medlem Daniel en liten lektion i Fontänhusfilosofi som en parentes.

3. Bjudkaffe

Tre förslag ställdes:

1. Kaffe i klubbrummet
2. Kaffe som vanligt ute i de olika byråerna
3. Kaffe i restaurangen.

Klubbmötet beslutade att bjudkaffe på morgonen mellan 8.30 - 9.00 skall ske i klubbrummet. Detta på försök fr.o.m 1 aug och två månader framöver. Detta skall därefter behandlas på nytt klubbmöte.

4. Nya öppettider.

Klubbmötet beslöt att restaurangen skall hållas öppen 10.00 - 15.00 fr.o.m. 1 aug två månader framöver. Detta skall åter beslutas på ett efterkommande klubbmöte.

5. Vad som händer framöver

Marie berättade om olika aktiviteter under hösten. Möten, grillfest, öppet hus, seminarium om standards. Johanna skall informeras om att hon förbereder öppet hus.

6. Inga Övriga frågor så Lars avslutade klubbmötet.

VISST HAR MEDLEMMARNA EN CHANS

Först och främst måste jag uttrycka min stora förvåning över det överraskande förtroendet jag fått, att skriva under denna rubrik.

Det första jag tänkte på, när jag läste Eriks artikel "Ge medlemmen en chans", var "Hur skulle en vecka på Fontänhuset se ut om inte medlemmarnas erfarenheter togs tillvara?", Som ett exempel kan jag nämna vecka 32. Hela denne veckan har en del medlemmar och handledare på kontoret arbetat med budgeten för 1996. Utan medlemmarnas kunskaper, resurser och erfarenheter skulle vi inte ens ha haft ett utkast till denna budget.

Vidare tänkte jag på hur även styrelseledamöter har bidragit med kunskaper och idéer kring budgeten. Samtidigt har en mängd andra olika arbetsuppgifter blivit utförda, på kontoret. Idéer och tankar har kommit fram, så jag tycker faktiskt att samarbetet har fungerat bra på många olika nivåer.

Jag tror också att det förhåller sig likadant med arbetet i restaurangen och arbetsbyrån, men vi kan alltid bli bättre. Låt oss verka för detta tillsammans.

Lasse Jönsson

ÖPPET HUS

Vi har öppet hus söndagen den 3 September, mellan kl 1100 och 1600.

Vid detta tillfälle kommer vi att visa upp huset för allmänheten, så att malmöborna kan se vad de får för sina skattepengar.

Vi behöver därför folk som kan hjälpa till med rundvisning etc.

Har du lust att hjälpa till? Anmäl dig, i så fall, snarast till
Johanna Kindvall

KALLELSE
TILL
KLUBBMÖTE

Onsdagen den 30 Augusti kl 1800) **OBS Tiden!!**

1800 - 1900

Formalia

Salt Lake city resenärerna informerar om hur långt de har kommit i sina förberedelser

Ekonomisk rapport: Läget 1995. - Hur mycket ansöker vi om för 1996?

Öppet hus

Seminarium om riktlinjerna

Kl 1900 Grillfest på gården

Meny: Helgrillat lamm med tillbehör Kostnad: !0:-

Välkommen, Velkommen, Welcome,
Bienvenu, Bienvenudo, Wilkom,
Bienvenido, Willkommen

LEVANDE MUSIK PÅ GRILLFESTEN !!!!!!!!!!!!!!!

ONSDAGEN DEN 30 AUGUSTI

Roy

MUSIKALISK LEDARE

Vill helst vara anonym!!!

Johan Helgesson

TRUMMOR, Med sin bakgrund som rock'n roll och hårdrocks-trummis har han med sin mångfasetterade och aggressiva spelstil utvecklat ett sätt att verkligen spela på trummorna (och allt annat som finns i närheten).

Referenser: Booze Brothers, Diving Ducks, Broken Bridge m fl.

Göran Wirén

BANDLÖS BAS, steelgitarr. Har genom 25 års hobby-musicerande spelat såväl cajun, bluegrass, oldtime, som swing och evergreens. Även om taket skulle ramla in så håller han bastakten.

Referenser: Hounds of Heaven, Cattle in the Saddle, Carina and the Horny Mooses, m fl.

Arne Wirén

AKUSTISK GITARR & SÅNG, 35 års musicerande med de första influenser från tidig 50-tals country och rock'n roll, har han sedan med ålderns rätt provat på alla musikstilar som det svänger om.

Referenser: Arne och Flint, Grus i Dojan, Cattle in the Saddle, m fl.

Rolf Persson

ACCORDION, Med rötterna i den svenska folk & dansmusiken och med influenser från fransk-canadensiskt, irländskt, cajun och zydecomusik har han utvecklat en egen unik spelstil med drag.

Referenser: Cattle in the Saddle, Too Hot in the kitchen, Broken Bridge, m fl.

OBS.
VÅR EGEN
ROLF!

ROY CORD'ROY



spelar

"recycled music"

Roy Cord'Roy

Vad spelar Roy Cord'Roy för slags musik???

Det är svårt att sätta Roy Cord'Roys musik i ett fack. Man kan kalla det "recycled music" dvs att gamla kasserade låtar får nytt liv genom egna arrangemang och nya texter på svenska eller engelska.

Låtarna hämtas från 20-talet och framåt från så skilda musikstilar som Cajun, Oldtime, Country, Rock'n roll, Internationell folkmusik från Irland, Skottland, Amerika mm. mm.

Tack vare att bandet består av både 40-, 50- och 60-talister med olika musikaliska bakgrunder och influenser skapas en sanslös blandning med svängig medryckande musik som passar såväl på puben eller festen som till konsert på klubbar eller musikfestivaler.

Redaktionsmöte 6 Juli 1995.

Närvarande: Erik Hansen, Bengt Jarl, Bengt Wall och
Kennerth Kling

Policin för Fontänmagasinet diskuterades, och Verksam-
hetskommitten skulle utforma en sådan.

=====

Tankar kring klubbhusverksamheten.

Kommunstyrelsen ger Fontänhuset bidrag till verk-
samheten, som jag uppfattar som mycket humant
och viktigt.

Sen det praktiska i det dagliga arbetet, så har jag syn-
punkter. Alla medlemmar efter sin förmåga och förut-
sättningar, arbeta den arbetstiden som man själv ön-
skar. Jag har märkt att det som blir "tom-
rum". Det finns inget arbete hela tiden medlemmen
önskar.

Jag har också märkt att det blir kamp om jobben, vil-
ket inte är så bra. Mina förslag till köksgruppen är att
laga 2 varmrätter, baka mycket bröd, kakor och bullar.
Har en eller två servitörer, laga variationsrik mat, även
vegetarisk efter beställning.

Vänliga hälsningar

Sören Wikström

Sören Wikström.

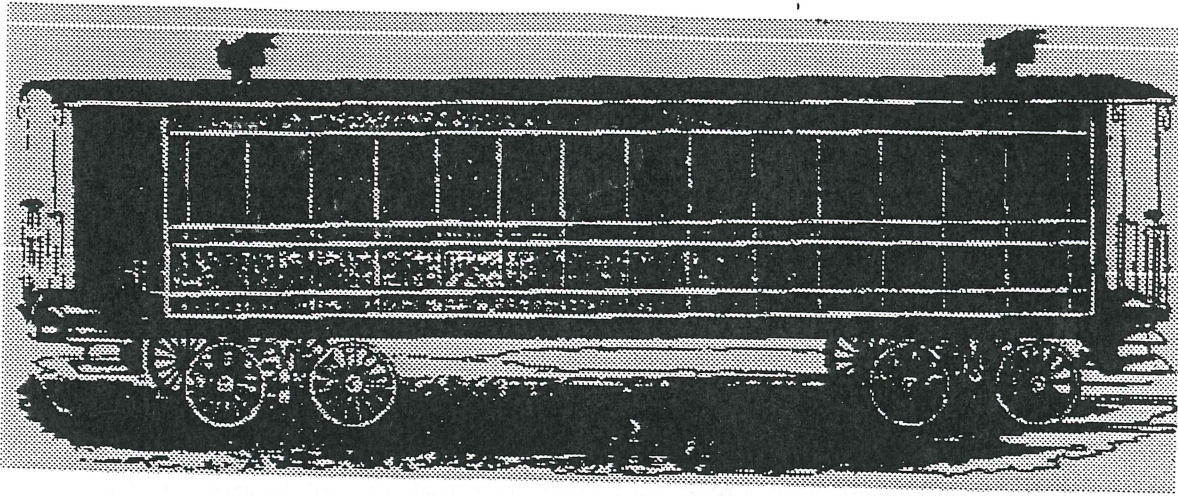
INTERNET

Äntligen har vi blivit uppkopplade på Internet. Det har ju pratats mycket och länge om detta och nu är det alltså verklighet. Nu gäller det bara att lära sig hur man hittar i informationslabyrinten och att skicka meddelanden, men det går säkert bra. Under tiden kan vi bjuda på ett litet smakprov på vad som finns, i form av lite ur innehållet i "Scientific American" no 1, som kom ut i Augusti 1845 och därmed fyller aktningensvärda 150 år. Vi gratulerar och går nu över till det väsentliga.



Det paastaas, i en af de mondena City - Tidningarna, att det finnas 190 stycken flera Läkare uti Boston, än det finne Patienter. Detta torde wara en helsosam Plats.,

Det talas mycket om att man skall införa Electro-magnetiskt Belysning, i stället för Olja och Gas; Sofort wi ha inhämtadt ytterligare Upplysningar om detta kommer wi att underretta waara Lesare.



FÖRBÄTTRADE JERNVÄGSWAGNAR

Det finne troligen inget mekaniskt Omraade inom hwilket Förbättringar hawa skedd saa hastigt , inom det senaste tio Aaren, som Jernvägsagnar för Passagerare. Laat hwem som helst jemföra de klumpiga och obeqwäma Wagnar fraan 1835 medh de superba och underbara wagnarna hwilka nu rulla å många af de Ostliga Jernvägar och han skall finna det synnerligen swaart att, till en tredie Perso, gifwa en correct föreställning om Förbettringarnas Omfattning. Somliga af de mest eleganta Wagnar i denna Classe och hwilka hafwa möjlighet att medföra fraan sextio till aattio personer och hwilka köra med en Stadighet som knappt ens kunde uppnaas af en Aangbaat å lugnt Watten, tillwerkas af Davenport & Bridges, å deras Etablisserma uti Cambridgeprot, Massachusetts. Tillwerkarna hawa nyligen introduceradt en mengd olika Förbettringar i Constructionen af Hjulopphengning, Fjedrar och Koppingar et c. hwilka äro avsedda att undgaa atmosferiskt Motstaand och garantera Säkerheten samt bibringa Resenärarna Lugn och Comfort, medan de flyga iwäg med en Hastighet af 30 - 40 Engelska Mil i Timmen, hwilket är det samma som 54 - 62 Km i Timmen. Wi ha för avsikt att gifwa en mera omsorgsfull beskrifning af dessa Förbättringar, försedt med passande Gravyrer, i Waart nästa numer, således att waara Lesare maa wara i att mera fullstendigt uppskatta Framstegen inom denna Gren utav Mekaniken.

**NU ska alla få ta del av vårt utbildningsmaterial! Vi kommer varje månad att presentera en artikel.
Denna gången handlar det om Övergångsarbete, (enligt medlemmarna det bästa som skrivits i detta ämne.)**

Tio ursäkter att inte hålla på med övergångsarbete och elva skäl varför man skall hålla på därmed

Av Margaret Beard

Jag arbetar i ett klubbhus som heter Lakeside House. Lakeside House är ett av Henrico Area Mental Health and Retardation Services' program. Vårt mentala hälsocenter omfattar tre förvaltningsområden runt staden Richmond, Virginia. Idag är jag här för att tala offentligt om de ursäkter, som vi hade i årtal i vår klubb för att uppskjuta och undvika att skaffa placeringar till våra medlemmar. Jag kan tala om detta ämne idag bara för att vi har kommit över våra ursäkter och nu har 25% av det dagliga genomsnittsantalet medlemmar ute på övergångsarbete. Jag är intresserad av att tala om detta ämne, eftersom jag tror, att många av er är eller har varit delaktiga i några av dessa ursäkter. Genom min delaktighet och genom att jag är lite sårbar, så kan ni kanske få höra något som kan ge er puffar till att komma dithän som ni behöver komma.

Jag började erkänna dessa ursäkter för ungefär ett år sedan, när jag var på ett lokalmöte för klubbhus-föreståndare. Vår föreståndare sa: "Jag vet inte varför vår klubb inte har övergångsarbeten." Jag visste varför och började dela med mig av ursäkterna till sådana som var som jag. Jag och andra med mig kände oss obehagliga till mods. Få deltog i samtalet. Vi kunde faktiskt inte konversera. Det är minsann lättare att dela med sig av nyskapande programidéer. Kan inte det att vi delar med oss av våra ursäkter och våra strider anses som något nyskapande? Jag tror, att vi behöver göra mer sådant.

Ursäkt 1: "Vi måste vänta tills vi kommer ut ur mentalhälsocentret!"

När jag anlände till mitt jobb på klubbhuset, var vi i den unika situationen att vi hade pengar till att flytta klubben till en egen fristående byggnad. Vi var förlagda i ett gammalt dagsbehandlingsutrymme och höll på att se oss om efter ett eget hus. Föga visste vi att sökandet skulle ta tre år! Tre år som innebar ett långvarigt sökande efter plats, en del motstånd från grannar och därpå följande renovering av den byggnad som vi slutligen köpte.

Under tiden som vi väntade på att komma ut från mentalhälsocentret, växte vårt program från 40 till 80 medlemmar. Vårt mentalhälsocenter är en vacker byggnad, belägen på ett skogsbeklätt område i stan. Men det är inte nära till några affärer eller någon busslinje. Därför sa vi länge till varandra: "Vi skall syssla med övergångsarbete när vi flyttat."

Efter att ha sagt så i två år så kunde vi inte vänta längre: vi blev trångboddade och vi stelnade i en viss form. Vi fortsatte att ytterligare förbättra vårt underbara lilla klubbhus-dagsprogram, våra enheter fungerade bra, och ändå saknades något.

En dag beslöt vi slutligen att kasta oss ut för att värva övergångsarbete. Efter vårt första försök fick vi tre placeringar på ett ställe. Att lyckas efter det första försöket var ett kolossalt uppsving. Vi tänkte: Hurra, detta är lätt. Inga problem. Men vi använde oss fortfarande av ursäkt 2.

Ursäkt 2 fungerar bra för dem av oss som är i program i landet eller i förstäderna - "Vi måste vänta tills vi kommer loss härifrån eller får transportmedel. "Många av våra program ligger inte vid någon busslinje. Hur som helst, stora delar av världen ligger inte vid någon busslinje och ändå arbetar folk. Har ni tänkt på det någon gång? Ta bristen på kommunikationer som ett tillfälle att öka er kreativitet! Vilka är medlemmarnas resurser? Hur skulle ni vilja eller hur tar ni er till ert arbete? Kan folk samåka? Kan cykel användas? Behöver ni köra medlemmarna till arbetet? Vi kände att det var bättre att komma till arbetet eller ett kvarter från arbetet

med skåpbil (med Pocachantes`ansikte på sidan) från förvaltningen än att inte komma alls. Om medlemmen var en mor eller annan familjemedlem, hur skulle ni då få henne till arbetet? Vi måste vara lika intresserade av våra medlemmar som vi är av vår familj. Vårt program hindrade alltså vidare expansion medan vi väntade på transportmedel.

Ursäkt 3: "Vi har inte tillräckligt med personal." Vi höll på att stabilisera vår första placering och fick erfarenheter om vår egen och våra medlemmars förmåga och vi började säga: "Vi behöver verkligen mer personal för att vidareutveckla vårt program för övergångsarbete. Lägg nu märke till att vid den tiden hade vi sammanlagt 5 personalmedlemmar! Man behöver faktiskt inte mer personal, man måste använda folk mera. Vad jag menar med detta är, att vi som personal kan göra mera och dela med oss mera av våra ansvarsåtaganden till medlemmarna. Begränsningarna för en programutveckling befinner sig bara i ert eget sinne. Ingen av oss uträttar så mycket som vi kan prestera. En unik och underbar sak med vårt program är att vi inte har tillräckligt med personal - denna situation skapar de verkligt rätta tillfällena för våra medlemmar.

Ursäkt 4 är en variation på ursäkt 3. "Vi behöver ett specialbidrag för att anställa en speciell person för att hålla på med eller samordna programmet för övergångsarbete." Nej, det behöver ni inte. Programmet för övergångsarbete görs bäst som en del av klubben och som en del av var och ens arbete. När övergångsarbeten är en del av enheten och en del av varje persons jobb, så är de synbara för oss alla. De vävs in i klubbens struktur. När personal eller medlemmar är ute och utbildar en ny medlem eller är ute som stöd, så vet medlemmar och personal, att de som är där ute håller på med övergångsarbetsprogram "för klubben" och att de av oss som är kvar på klubben måste samarbeta "för klubben".

Alla av oss är speciella nog för att kunna utveckla program för övergångsarbete - både medlemmar och personal. Våra medlemmar har också skaffat oss placeringar. Utveckling av övergångsarbetsprogrammet är inte bara personalens ansvar. Betsy, en medlem från Lakeside House som är med på den här konferensen har medverkat till att vi fått ytterligare sex platser hos den stormarknads-kedja, som hon övergångsarbetar hos. Hon är en speciell person som gjorde en speciell ansträngning genom sitt hårda arbete på en stormarknad. Den lokale chefen observerade henne och erbjöd oss tilläggs-placeringar på två andra varuhus. Övergångsarbetsprogrammet bör inte vara någon yttre del av er klubb. Vi fann, att det kan vara det adrenalinet, som åter ger liv, när det är en del av klubbens pågående rehabiliterings-möjligheter. Vi fann, när vi skaffade fler övergångsarbeten, att flera medlemmar ville arbeta. Eftersom flera medlemmar ville arbeta, blev vår klubbhusatmosfär mera arbetsorienterad. Allas motivation förbättrades. Men innan vi faktiskt utvecklat en roll med övergångsarbeten, fortsatte vi en lång tid att koncentrera oss på den speciella personalfrågan, och vi fann oss sedan använda ursäkt 5.

Ursäkt 5 - "Vi måste vänta tills vi har fyllt våra vakanser". Ni kommer aldrig att fylla alla era lediga platser. De gångna fyra åren har vi sett folk komma och gå av en mängd olika skäl, de flesta av dem bra - vår personal slutar för att gifta sig, för att flytta och för att återgå till skolan. Vårt program har också utvidgats, nu har vi 125 medlemmar, 8 personal-medlemmar och en deltidsskreterare. Ibland verkar det som vi alltid höll på att intervjua. Ett undersökningsresultat om personalvakanser i somras var att folk ibland har moderskaps-ledighet eller ledighet för militärtjänst. Och därför skall ni fördröja era programs och medlemmars utveckling på grund av personalvakanser? Vakanserna kommer alltid att finnas där! Räkna ut ett sätt att omfördela resurserna - personal och medlemmar. Ni stänger inte enheterna på grund av vakanser - så varför stängs programmet för övergångsarbeten?

Vi använde oss också av ursäkt 6. "Vi ska vänta tills det blir lugnare". Blir det någonsin lugnare? Nej. Det förutsätts inte att bli lugnare. Vi tycker om det när det är livfullt. När det har lugnat ner sig, då är det något som är fel. Jag ser mig omkring: det är för lugnt här. Vad är det som pågår här? Har alla somnat eller gett sig iväg? Om er klubb verkligen fungerar bra, kommer den aldrig att bli lugn. Den förutsätts inte vara lugn. När den är lugn, är den stagnerande. Klubbarna är organiska och ändrar sig hela tiden. Klubbarna är inte delar av livet, de är livet självt.

Detta är verkligen en bra ursäkt som vi använde länge: Ursäkt 7 "Vi har inga medlemmar som är redo". Medlemmarna kommer inte att vara redo, om de inte har tillfällena och om de inte verkligen behövs för att inneha platserna. När de ser andra gå ut och jobba och när de ser andra som har försökt men inte lyckats, ändå komma tillbaka och få beröm för sitt försök, då kommer folk att vara redo. Att berömma dem som arbetar och de som försöker göra det kan hjälpa till att ändra på er kultursyn på icke-arbete. Vi var tvungna att ändra på vår kultursyn. Vår klubb hade glidit in i en kultur, där arbete inte var det som värderades. Genom att få in mer övergångsarbetsprogram ändrade vi den kulturen.

Ursäkt 8 var min favoritursäkt. "Jag skall hålla på med övergångsarbete, när jag är färdig med X". Ni kommer aldrig att börja med alla de saker, som ni väljer att inte göra. Jag lurade mig själv i årtal, att jag måste få andra saker gjorda, innan jag kunde syssla med övergångsarbete. Jag skrev ÖVERGÅNGSARBETEN på min "Skall Göras-lista". Som del av ursäkten var jag också tvungen att medge att utvecklingen av övergångsarbeten inte var min favoritdel av jobbet. Jag gjorde andra saker först, eftersom jag tycker mycket bättre om sådana saker. Det tog lång tid för mig att känna att det var OK att säga "Jag tycker faktiskt inte om att gå ut och försöka hitta placeringar.

Vad som inte är OK var att för en tid fick jag inte tag på någon annan som tyckte om att gå ut och leta reda på platser. Slutligen så anförtrorde jag den förfärliga sanningen åt en av personalen. Ron sa: "Jag skulle säkert tycka om att gå ut och göra det." Därför gjorde vi om våra resurser, så att han blev fri att bege sig ut för att leta reda på platser. Eftersom vi var i ganska dåligt skick i januari, och vi behövde övergångsarbeten snabbt, så bestämde vi att 50% av hans tid skulle avsättas att utveckla TEP. Alla turades vi om att arbeta på hans enhet. När han lyckats få en plats, samordnades placeringen av en personalmedlem. Sedan januari har vi fått nio andra platser, förlorat en och vunnit ytterligare två.

Ingen vände sig till mig beträffande ursäkt 9 som var "Vi kan inte göra denna "platsvärkning" personligen, vi måste skriva ett brev." Jag, på grund av min egen fruktan för obehag med verksamheten att utveckla TEP, bidrog till myten "om du skall skaffa en placering på ett riktigt stort företag, så kan du inte bara promenera in där. Man skriver ett brev till dem. Inte ett brev vilket som helst - ett verkligen stort, formellt, välformulerat brev." Jag gjorde uppgiften att skriva brevet nästan oöverstigligt svårt. Naturligtvis skrev jag aldrig brevet. Om ni tänker skriva ett brev, gör det snabbt. Utveckla gynnsamt material som kan användas för alla "platsvärkningar". Det viktiga att komma ihåg är att personlig "platsvärkning" är bättre. Man säljer sitt program, stilen kan varieras beroende på omgivningen. Innehållet är detsamma.

Den sista ursäkten, 10, var "vi skall vänta tills vi är tränade att göra platsvärkning". Ni förstår, de som talar för vår sak i enheterna är faktiskt inte tränade att tala med affärsfolk. Det behövs speciell skicklighet för att bege sig ut och få dessa jobb. Vi, som engagerade människor, måste sälja våra program varje dag. Vi säljer dem till annan personal, ombud som vi har anknytning till och till nya medlemmar som just knutits till verksamheten. Vi pratar med familjer, studenter och sjukhuspersonal. Vi känner oss inte alltid väl till mods, när vi talar om vår klubb. Vi kommer aldrig att få all den skicklighet som vi känner att vi behöver ha för att vara helt belåtna, när vi gör "platsvärkning". Vi, liksom medlemmarna, lär oss genom att göra saker - göra saker i en verklig livsmiljö. Därför kommer ni att känna er bättre till mods allteftersom ni "värvar flera placeringar". Det är nästan för enkelt. Den verkliga frågan är, vill ni verkligen göra det här? Om ni kan svara på det, kommer allt att bli tydligt.

Ni kanske kommer ihåg, att titeln på det här anförandet är "de tio ursäkter jag använt för att inte hålla på med övergångsarbete och elva skäl för att göra det." Jag hoppas jag nu har givit er tio skäl genom att ändra ursäkterna till skäl. Det elfte skälet är det mest betydelsefulla av alla: vi råkar ha elva personer just nu som arbetar med övergångsarbete. Och detta är bilder på våra övergångsarbetare. Jag tog med dem till Seattle, eftersom vi inte talat om "medlemmarna", en väldigt skara anonyma medlemmar som är i klubbhuset. Vi talar om individer, folk som jag känner och har namn som Bernardine, Fanny, Charles, Frank, Sylvia, Betsy, Moses, Kevin, Teresa, Francis och Karla.

Om man känner de här människorna och delar tillvaron med dem och om du verkligen vet hur viktigt det är för dem att gå till jobbet, så är din frågeställning löst.

Du kommer att gå ut och finna övergångsarbeten åt dem. Du låter inte din familj vara utan saker de verkligen behöver, eftersom du bryr dej om dem. ¶

Så det bästa skälet till att gå ut och leta upp övergångsarbeten, är för att glädja medlemmarna som jobbar och de som inte jobbar ännu.

Den drivande kraften för mej att vilja vara ärlig mot mej själv och mot personal och medlemmar var att jag kunde inte se medlemmarna i ögonen. Jag hade brutit ett löfte som hade väldigt stor betydelse. Människor skulle komma till mej och säga "jag trodde du skulle ordna ett jobb till mej", och jag skulle häva ur mej någon av alla ursäkter. Man kan inte göra så om man verkligen bryr sej om personen.

Om man bryr sej om, så är man ärlig och vämmar om deras rättigheter. Förmodligen är det få av oss som ser övergångsarbeten som en fråga om rättigheter. Människor i vårt land har rätt att ha ett jobb. Jobb är något som gör oss till fullständiga medborgare. Övergångsarbeten är inget privilegium eller belöning utan en rättighet. Det är en överenskommelse vi gör för att fullfölja den.

Att göra något annat är att understödja sjukdom och ett system av förtryck.

UT I NATUREN

*Solen som oss livet ger, skänker fina ting
som i hela världen syns, runt jordens ring
Vandra ut isolens sken, inunder himmel blå
bland ängens alla blomster, som söker ljuset nå
Vem tänker väl på rusk och regn.
När solen skiner då finns ingen tid eller rum
för bittra sura miner.
Tag vara på en sommarstund uti den
gröna hagen, för i en underbar natur
gör solen hela dagen.*

skrivet av Marie J

Den blonda tjejen

Hör du gyllenblonda
stolta tjej,
jag vill gärna krama, kyssa
dig.
Dina stjärneögon
ler och strålar så
Du är ändå kärleken,
om jag får företräde
i det blå.

Och så till stranden
raskt vi gå,
blir smekta av böljorna
de blå och små.
Tänk här mötas
himmel, hav och land,
ringen sätter jag
på dig, just ditt lilla finger i
din hand.

Av H.O SUTTER 12/12 1993

Redaktionsmöte 6 Juli 1995.

Närvarande: Erik Hansen, Bengt Jarl, Bengt Wall och
Kennerth Kling

Policin för Fontänmagasinet diskuterades, och Verksam-
hetskommittén skulle utforma en sådan.

=====

Tankar kring klubbhusverksamheten.

Kommunstyrelsen ger Fontänhuset bidrag till verk-
samheten, som jag uppfattar som mycket humant
och viktigt.

Sen det praktiska i det dagliga arbetet, så har jag syn-
punkter. Alla medlemmar efter sin förmåga och förut-
sättningar, arbeta den arbetstiden som man själv önskar.
Jag har märkt att det som blir "tomrum". Det finns inget arbete hela tiden medlemmen
önskar.

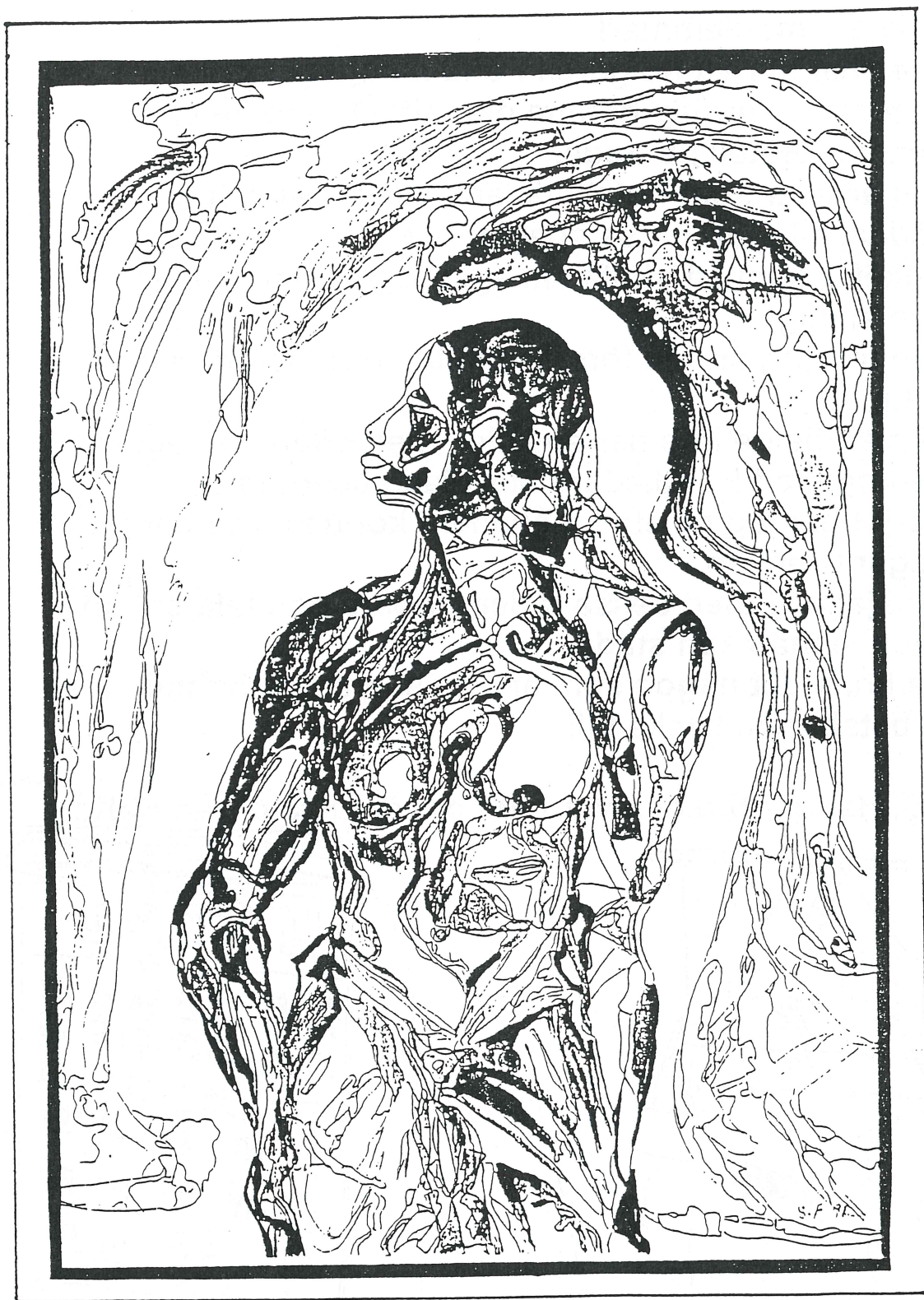
Jag har också märkt att det blir kamp om jobben, vil-
ket inte är så bra. Mina förslag till köksgruppen är att
laga 2 varmrätter, baka mycket bröd, kakor och bullar.
Har en eller två servitörer, laga variationsrik mat, även
vegetarisk efter beställning.

Vänliga hälsningar

Sören Wikström

Sören Wikström.

På allmän begäran: Repris från -91



1991

Bilden är gjord av Solveig Folkers

Malmö 4 Augusti 1995.

Hej kära medlemmar!

Jag har skrivit tidigare i Fontänmagasinet.
Men nu tänker jag berätta om mitt ÖA arbete på
Scandic Hotell på Sege.

Jag arbetar som hotellstädare, vilket innebär att
bädda, sängar, putsa speglar m.m.

Ungefär som att sköta sin egen Lgh, Mao hålla rent
och snyggt.

Jag tror jag är den första manliga Hotellstädaren i
Malmö.

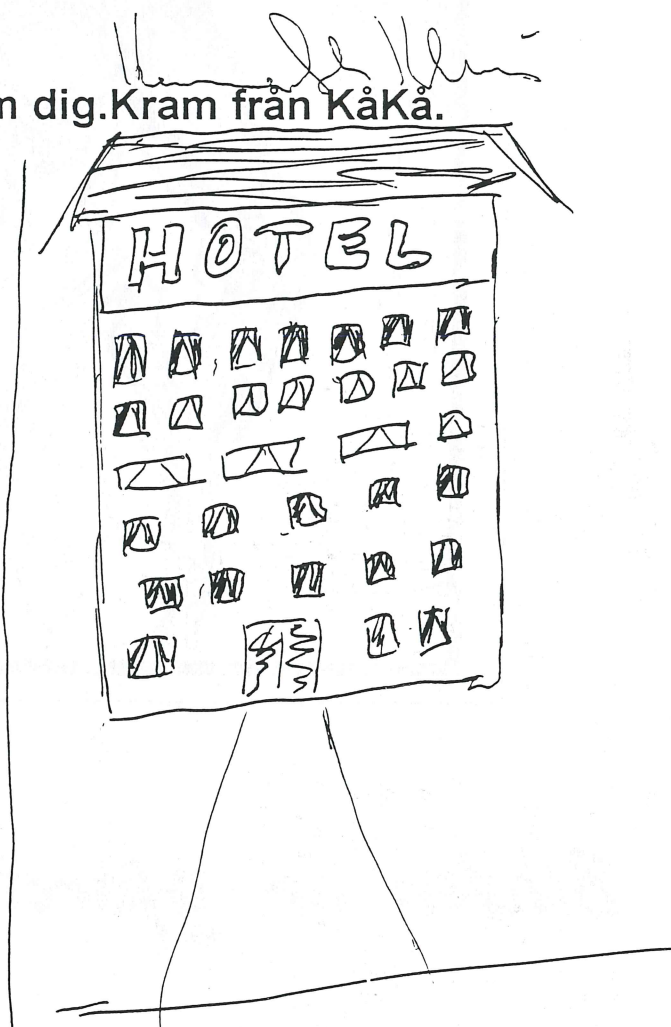
Först ville de inte ha en kille, men efter två dagars
övning med Handledare blev jag accepterad.

Nu jobbar jag på ett 6 månaders kontrakt, ett par tre
dagar i veckan.

Vad jag vill med dessa rader, är bara och tala om att
även vi män kan städa.

Så finns det någon som är intresserad, ta kontakt med
Arbetsbyrån. Lycka till!

PS. Har det bra och var rädd om dig. Kram från KåKå.



EKONOMI- NYTT

Så här i slutet av semestertider, kan det kanske vara trevligt och intressant med lite ekonomi information.

Vi har nu ett halvårsresultat (dvs perioden 1/1 - 30/6 1995) på intäkter och kostnader.

Det ser ut så här:

Vi har inkomster på 2.490.990:-

Utgifterna är 1.477.519:-

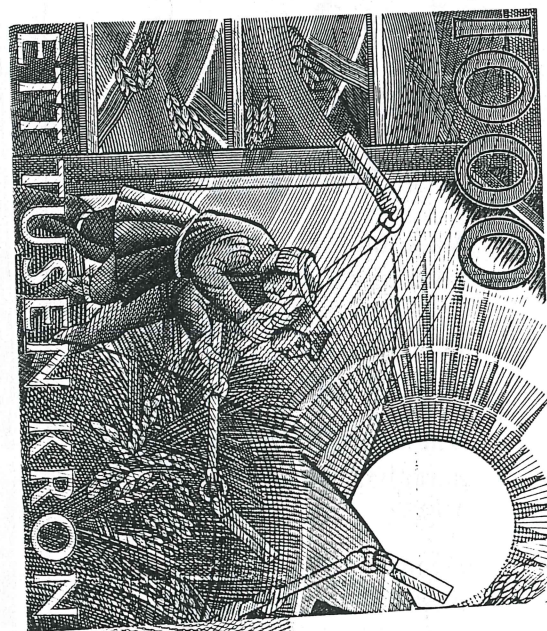
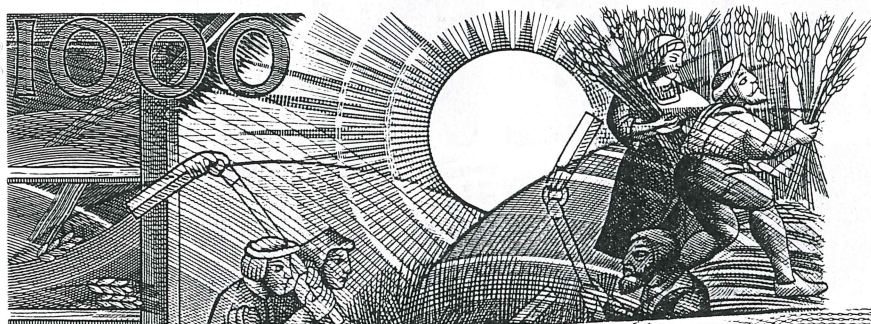
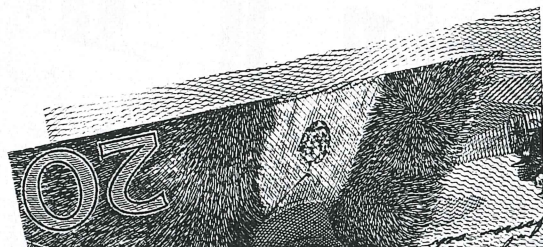
625.000:- av inkomsterna avser perioden juli - september.

Enligt en preliminär budget för 1995 kommer vi att sluta med förlust. För att täcka förlusten har vi till Malmö Kommuns styrelse lagt in en tilläggsansökan för 1995. Ansökan skickades den 1 juni och väntas behandlas i slutet av augusti.

Fördelningen på kostnaderna hittills är följande:

Personalkostnader	937.674:-
Verksamhetens drift och administrationskostnader	346.243:-
Fastighetens drift	121.118:-
Fastighetens underhåll	17.878:-
Träningscentrum TC3	54.606:-
Summa	<u>1.477.519:-</u>

Lasse J, Staffan H, Kjell A



9282901194
4611067826

SVERICES RIKSBANK

0282901194
4611067830

SVERICES RIKSBANK

20
HUND KRONOR

Öppet Hus

På Fontänhuset

3 September 1995

INBJUDAN

**Fontänhuset
håller Öppet
Hus för
medborgarna
i Malmö Stad
Söndagen
den 3:e
september
11.00-16.00.**

Välkommen till våra guideade visningar av Fontänhuset, här på Engelbrektsgatan 14. Fem våningar och trädgård mitt i Malmö.

Vad innehåller den gamla paraplyfabriksbyggnaden 1995?

Denna söndag presenterar vi, medlemmar, styrelse och personal vår klubbverksamhet och dess historia.



Kaffe, kall dryck, smörgås och kaka serveras i restaurangen på 2:a vån.

**Söndag den 3:e september
klockan 11.00 - 16.00**
Välkommen